Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

January 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

Agreements Settled in January

- In January, 13 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 53,846 employees, 96% of whom were in the public sector (51,710), with the majority in the federal government (50,517).
- The overall average annual increase in base wage rates in January was 2.4%, down slightly from 2.5% last December. In the public sector, nine agreements were settled for an average annual wage increase of 2.4%, compared to 2.6% last month. In the private sector, four agreements were settled, providing an average annual wage increase of 2.8%, up from 2% in December.
- Major settlements in January included a four-year agreement between CP Railway and the Teamsters Canada Railway Conference, providing an average annual wage increase of 3.2% to 1,309 Ontario-based train crew employees. The Treasury Board of Canada and PSAC, representing 49,287 Ontario-based employees from Tables 1, 2, 3, and 5 reached four, four-year settlements, following rotating work stoppages. The agreements provide all groups with an average annual wage increase of 2.4%. Also in the federal government, the Canadian Food Inspection Agency and PSAC reached a four-year agreement for 1,230 Ontario-based employees, providing an average annual wage increase of 2.4%.

Also Settled in the Previous Month

- Crown Metal Packaging Canada LP (Plant 233 and Master Agreement for Plants 244, 246, 250, and 258) and USWA (225 and 239 employees, respectively)

Average Annual Wage Increase: 2.2% including COLA over three years

In This Issue

	page
Agreements Settled in January	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
January Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

Wage Settlements — by Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**13**	**53,846**	**2.4**	**2.4**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	9	51,710	2.4	2.4	3.2	3.5
Private Sector	4	2,136	2.8	2.8	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	-	2.1	2.5
Manufacturing	2	466	2.2	2.2	2.6	2.7
Construction	-	-	-	-	3.1	2.8
Trade and Finance	-	-	-	-	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	1	1,309	3.2	3.2	1.3	1.9
Public Administration	5	50,517	2.4	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	-	-	-	-	3.7	3.8
Health & Social Services	4	1,193	2.9	2.9	2.8	3.3
Other Services	1	361	2.4	2.4	2.8	2.5

JANUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Garland Commercial Ranges	Labourers	3.0	3.0	216	48	2008-09-30
Riviera	UNITE HERE	1.5	1.5	250	12	2007-11-30
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Pacific Railway	Teamsters	3.2	2.0	1,309	48	2006-12-31
Public Administration						
Canadian Food Inspection Agency	Public Service Alliance	2.4	2.5	1,230	48	2006-12-31
Treasury Board of Canada (Tbl 5)	Public Service Alliance	2.4	2.5	860	48	2007-06-30
Treasury Board of Canada (Tbl 1)	Public Service Alliance	2.4	2.5	41,656	48	2007-06-20
Treasury Board of Canada (Tbl 2)	Public Service Alliance	2.4	2.5	2,947	48	2007-08-04
Treasury Board of Canada (Tbl 3)	Public Service Alliance	2.4	2.5	3,824	48	2007-06-21
Health & Social Services						
Aurora Resthaven Extended Care/ Convalescent Centre (service, RPN)	Christian Labour Assn	3.2	4.4	244	40	2008-01-31
Halton Healthcare Services (service, RPN)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	490	24	2005-05-31
Hastings County Corp (Hastings Manor Home for Aged) (service, RPN)	Cdn Public Empls	3.0	3.1	224	36	2006-12-31
Peterborough Regional Health Centre (office)	Ont Public Service Empls	2.2 **	3.0	235	24	2006-03-31
Other Services						
Intertec Security & Investigation	United Steelworkers	2.4	2.2	361	36	2007-09-30

* Further adjustments possible pending central bargaining outcome

** Wages awarded for 24 months only (36-month agreement)

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Canadian Pacific Railway *and* **Teamsters Canada Railway Conference** *(1,309 Ontario-based train crew employees)*

a four-year renewal agreement, effective January 1, 2003, expiring December 31, 2006

- wage increases of 2% in the first year, 3% in the second year, 2.5% in the third year, and 3% in the final year, in addition to $0.50 cents per hour increase for Yard Service employees over two years
- improvements to pension and benefits
- work rule changes that will generate increased productivity
- establishment of a more effective and efficient training program for Trainmen

Canadian Food Inspection Agency *and* **Public Service Alliance of Canada** *(1,230 Ontario-based employees)*

a four-year renewal agreement, effective January 1, 2003, expiring December 31, 2006

- wage increases of 2.5% in the first year, 2.25% in the second year, 2.4% in the third year, and 2.5% in the final year, in addition to wage restructuring for various classifications
- all leave now defined in hours instead of days, except for bereavement leave which is provided on a calendar day basis
- newly negotiated personal and volunteer leaves, as well as a new Travel Status Leave (captive time) providing an employee with 15 hours of leave following 40 nights away from home on employer business and an additional 7.5 hours after each additional 20 nights to a maximum of 37.5 hours of leave
- increases to shift premiums and meal allowances
- part-time employees now become entitled to a salary increment after 12 months

Treasury Board of Canada *and* **Public Service Alliance of Canada** *(49,287 Ontario-based employees from Tables 1, 2, 3, and 5)*

four, 48-month renewal agreements following rotating work stoppages, with varying effective dates in 2003 and expiry dates in 2007

- wage increases of 2.5% in the first year, 2.25% in the second year, 2.4% in the third year, and 2.5% in the final year, representing an average annual wage increase of 2.4%
- existing five days of marriage leave replaced by a one-time five-day leave for all employees
- all leave now defined in hours instead of days, except for bereavement leave which is provided on a calendar day basis
- language on protection for whistleblowers, the creation of a joint union/employer committee to examine the desirability of the employer participating in the funding of the PSAC's Social Justice Fund, and the renewal of the Joint Learning Program
- Table 2: additional wage adjustments of 2.6% to 19% to begin to close the wage gap between employees doing comparable work in the private sector
- Table 5: specific gains such as allowances and professional development

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	43,500	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	195,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	52,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	118,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	30,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	4,700	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	UFCW	Province-wide	5,200	2004-12-31
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Canadian Red Cross Society (Homemakers)	SEIU	Various locations	3,200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Hydro One	CUPE	Province-wide	3,100	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	ATU-INTL	Toronto	7,800	2005-03-31
Workplace Safety & Insurance Board	CUPE	Toronto	3,400	2005-03-31

As of January 31, 2005, there were 511 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	NOV 2004	DEC 2004	JAN 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.0	2.4	2.1	2.0
Ontario	2.0	2.7	1.9	1.6	2.2	1.9	1.6
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.0	1.5	1.1	1.0
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	1.7	2.1	1.8	1.7
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.3	1.7	1.4	1.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1492-4323

Cette publication est également disponible en français.

105-06937/

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en janvier

- En janvier, 13 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent 53 846 employés, dont 96 % travaillent dans le secteur public (51 710), la plupart dans le gouvernement fédéral (50 517).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,4 % en janvier, soit une légère baisse par rapport au taux de 2,5 % en décembre. Dans le secteur public, neuf conventions ont été ratifiées, se traduisant par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,4 %, comparativement au taux de 2,6 % le mois dernier. Dans le secteur privé, quatre conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2,8 %, soit une hausse par rapport au taux de 2 % en décembre.
- Les règlements importants conclus en janvier comprenaient une convention de quatre ans entre le Chemin de fer canadien pacifique et le Teamsters Canada Railway Conference, touchant 1 309 agents de trains qui travaillent en Ontario, et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,2 %. Le Conseil du Trésor du Canada et l'AFPC, représentant 49 287 employés qui travaillent en Ontario (tableaux 1, 2, 3, et 5) ont conclu quatre règlements de quatre ans, suivant des grèves tournantes. Les conventions accordent une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 % à tous les groupes. Chez le gouvernement fédéral également, l'agence canadienne d'inspection des aliments et l'AFPC ont conclu une convention de quatre ans. La convention accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 % à 1 230 employés qui travaillent en Ontario.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Crown Metal Packaging Canada LP (usine 233 et convention-cadre pour les usines 244, 246, 250, et 258) et MUA (225 et 239 employés respectivement)

Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,2 % y compris l'indemnité de vie chère sur trois ans

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en janvier	1
Autres conventions conclues le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de janvier	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

Règlements des salaires — par industrie

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**13**	**53 846**	**2,4**	**2,4**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	9	51 710	2,4	2,4	3,2	3,5
Secteur privé	4	2 136	2,8	2,8	1,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	-	2,1	2,5
Manufacturière	2	466	2,2	2,2	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	-	-	-	-	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	1	1 309	3,2	3,2	1,3	1,9
Administration publique	5	50 517	2,4	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	-	-	-	-	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	4	1 193	2,9	2,9	2,8	3,3
Autres services	1	361	2,4	2,4	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Garland Commercial Ranges	Journaliers	3,0	3,0	216	48	2008-09-30
Riviera	UNITE HERE	1,5	1,5	250	12	2007-11-30
Transport, communications & services publics						
Chemin de fer canadien pacifique	Teamsters	3,2	2,0	1 309	48	2006-12-31
Administration publique						
Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC	2,4	2,5	1 230	48	2006-12-31
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 5)	AFPC	2,4	2,5	860	48	2007-06-30
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 1)	AFPC	2,4	2,5	41 656	48	2007-06-20
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 2)	AFPC	2,4	2,5	2 947	48	2007-08-04
Conseil du Trésor du Canada (Tableau 3)	AFPC	2,4	2,5	3 824	48	2007-06-21
Services de santé et sociaux						
Aurora Resthaven Extended Care/Convalescent Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées)	Christian Labour Assn	3,2	4,4	244	40	2008-01-31
Halton Healthcare Services (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0 *	3,0	490	24	2005-05-31
Hastings County Corp (Hastings Manor Home for Aged) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,1	224	36	2006-12-31
Peterborough Regional Health Centre (bureau)	SEFPO	2,2 **	3,0	235	24	2006-03-31
Autres services						
Intertec Security & Investigation	Métallurgistes unis	2,4	2,2	361	36	2007-09-30

* Rajustements supplémentaires éventuels résultant de la négociation centrale
** Salaires accordés pour 24 mois seulement (convention de 36 mois)

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Chemin de fer canadien pacifique *et* **Teamsters Canada Railway Conference** *(1 309 agents de trains qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 2 % (première année), de 3 % (deuxième année), de 2,5 % (troisième année) et de 3 % (dernière année), en plus d'une augmentation de 0,50 $ de l'heure (sur deux ans) pour le personnel des services de manœuvre
- améliorations relatives aux régimes de retraite et d'avantages sociaux
- modification des règles relatives à l'exécution du travail (pour accroître la productivité)
- création d'un programme de formation d'une efficacité accrue pour les agents de train

Agence canadienne d'inspection des aliments *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(1 230 employés qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,4 % (troisième année) et de 2,5 % (dernière année), ainsi qu'une restructuration des salaires dans diverses classes d'emplois
- tous les congés sont dorénavant définis en nombre d'heures au lieu de l'être en nombre de jours, sauf le congé de deuil, qui est compté en jours civils
- nouveaux congés volontaires et nouveaux congés pour affaires personnelles, ainsi qu'un nouveau congé (temps mobilisé) pour les fonctionnaires appelés à se déplacer, qui consiste en un congé de 15 heures après avoir passé 40 nuits hors du foyer à des fins professionnelles, et en un autre congé de 7,5 heures après 20 autres nuits hors du foyer, jusqu'à un maximum de 37,5 heures de congé
- hausse des primes de quart et des allocations de repas
- le personnel à temps partiel a maintenant droit à une hausse de salaire après 12 mois de service

Conseil du Trésor du Canada *et* **Alliance de la fonction publique du Canada** *(49 287 employés qui travaillent en Ontario des tableaux 1, 2, 3, et 5)*

quatre conventions renouvelées pour 48 mois à la suite des grèves tournantes, avec de différentes dates d'effet en 2003 et de dates d'expiration en 2007

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,4 % (troisième année) et de 2,5 % (dernière année), ce qui représente une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %
- le congé de mariage, qui était de cinq jours, est remplacé par un congé unique de cinq jours auquel a droit l'ensemble du personnel
- tous les congés sont dorénavant définis en nombre d'heures au lieu de l'être en nombre de jours, sauf le congé de deuil, qui est compté en jours civils
- nouvelles dispositions relatives à la protection des dénonciateurs; création d'un comité patronal-syndical chargé d'examiner s'il est souhaitable que l'employeur cotise au Fonds de justice sociale de l'AFPC; renouvellement du Programme d'apprentissage mixte
- tableau 2 : autres rajustements de salaire de 2,6 % à 19 %, pour commencer à rétrécir l'écart entre le salaire des fonctionnaires et celui des personnes qui ont un travail semblable dans le secteur privé
- tableau 5 : autres progrès tels que des allocations et des possibilités de perfectionnement professionnel

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	43 500	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	195 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	118 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	30 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	4 700	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Brewers Retail (entrepôts, magasins)	TUAC	Province	5 200	2004-12-31
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Hydro One	SCFP	Province	3 100	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	7 800	2005-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 400	2005-03-31

Au 31 janvier 2005, il y avait 511 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	NOV. 2004	DÉC. 2004	JAN. 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,4	2,1	2,0
Ontario	2,0	2,7	1,9	1,6	2,2	1,9	1,6
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,0	1,5	1,1	1,0
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	1,7	2,1	1,8	1,7
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,3	1,7	1,4	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

February 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN FEBRUARY

- In February, 26 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 20,412 employees, 78% of whom were in the private sector (15,867), with the majority in retail trade (10,000).

- The overall average annual increase in base wage rates in February was 2.2%, down slightly from 2.4% reported in the previous month. In the public sector, 11 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.8%, up from 2.4% in the last month. In the private sector, 15 agreements were settled with an average annual wage increase of 2% compared to 2.8% in January.

- Major settlements in February included a three-year agreement between Better Beef Ltd and the UFCW, providing 1,058 employees with an average annual wage increase of 1.4%. A & P (New Dominion stores) and the CAW reached a three-year agreement for 8,500 full and part-time employees, providing an average annual wage increase of 1.5%. Pharma Plus Drugmarts and UFCW settled a three-year agreement for 1,500 employees with an average annual wage increase of 2.4%. Canada Post and PSAC, representing 1,417 Ontario-based employees in 18 support groups reached a 46-month settlement for an average annual wage increase of 2.6%. Bruce Power Inc. and the Society of Energy Professionals ratified a five-year agreement for 835 employees, providing an average annual wage increase of 3.1%. In health care, Hotel-Dieu Grace Hospital (Windsor) and 665 RPNs, service, office, and engineering employees and biomedical technicians, represented by the CAW, settled four two-year agreements for average annual wage increases of 2.5%. The City of Thunder Bay (homes for the aged) and the CAW ratified a three-year agreement, providing an average annual wage increase of 2.5% for 600 employees.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in February	1
Wage Settlements – by Industry	1
February Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Major Negotiations Underway	4
Consumer Price Index	4

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**26**	**20,412**	**2.2**	**2.4**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	11	4,545	2.8	2.5	3.2	3.5
Private Sector	15	15,867	2.0	2.1	2.6	1.9
Industries						
Primary	1	206	2.7	2.7	2.1	2.5
Manufacturing	8	2,905	2.0	2.0	2.6	2.7
Construction	-	-	-	-	3.1	2.8
Trade and Finance	2	10,000	1.7	1.7	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	7	4,755	3.0	3.0	1.3	1.9
Public Administration	2	490	2.9	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	1	200	2.5	3.0	3.7	3.8
Health & Social Services	5	1,856	2.7	2.8	2.8	3.3
Other Services	-	-	-	2.4	2.8	2.5

FEBRUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Canadian Salt (Ojibway Mine)	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.5	206	36	2008-02-15
Manufacturing						
Arvinmeritor	Machinists	1.2	0.0	380	36	2008-02-06
Better Beef	Food & Commercial Workers	1.4	1.4	1,058	36	2007-12-31
Collins & Aikman Plastics	United Steelworkers	3.1	3.2	227	36	2007-12-31
Diageo Canada (Amherstburg Plant)	Cdn Auto Workers	2.4 *	0.8	293	36	2008-01-31
Marathon Pulp	Paper Allied-Ind Chem Engy Wkrs	1.3	0.0	220	60	2009-05-01
Stanley Canada (Stanley Works)	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.2	215	39	2008-01-31
TDS Automotive Canada (Tillsonburg Factory)	United Steelworkers	3.3 *	3.5	297	37	2008-01-31
TRW Automotive (Kelsey-Hayes Canada)	Cdn Auto Workers	2.0 *	0.0	215	36	2008-02-01
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific Canada (New Dominion stores)	Cdn Auto Workers	1.5	1.2	8,500	36	2007-07-07
Pharma Plus Drugmarts	Food & Commercial Workers	2.4	2.4	1,500	36	2008-01-04
Transportation, Communications & Utilities						
Bruce Power (Bruce Power LP) (professional, supervisory)	Energy Prof Society	3.1 *	3.3	835	60	2009-12-31
Canada Post Corp (18 support groups)	Public Service Alliance	2.6 *	2.4	1,417	46	2008-08-31
Canadian National Railway (agreement 10.1)	United Steelworkers	3.0	3.0	823	12	2004-12-31
Canadian National Railway (agreement 10.1)	United Steelworkers	3.3	3.0	823	36	2007-12-31
Nav Canada	Professional Institute	2.5	3.0	275	36	2007-04-30
Ontario Northland Transportation Comm (shopcrafts #12)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	202	36	2007-12-31
Waterloo Regional Municipality (Grand River Transit)	Cdn Auto Workers	3.9	5.1	380	36	2007-12-31
Public Administration						
Oakville Town Corp (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	220	36	2007-02-15
Peel Regional Municipality (Ont Works Div) (social services)	Cdn Public Empls	2.8	2.5	270	36	2006-12-31
Education & Related Services						
University of Toronto (graduate assistants)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	200	24	2006-08-31
Health & Social Services						
Chatham-Kent Health Alliance (service, RPN, office, tech)	Christian Labour Assn	3.0	3.0	401	36	2007-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital (office)	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	250	24	2006-03-31
Hotel-Dieu Grace Hospital (service)	Cdn Auto Workers	2.5	3.0	275	24	2006-03-31
London City Corp (Dearness Home) (service, RPN)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	330	36	2007-06-30
Thunder Bay City Corp (Homes for the Aged) (service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.5	2.5	600	36	2007-06-30

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Better Beef Ltd. *and* **United Food and Commercial Workers, Local 175** *(1,058 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 31, 2007

- general wage increases of $0.25 in each year including signing and seniority bonuses
- improvements to pension plan, dental, and vision care coverage

Great Atlantic & Pacific Company of Canada (New Dominion Stores) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW-Canada) Local 414** *(8,500 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective July 11, 2004, expiring July 7, 2007

- general wage increases of $0.20 in the first year, $0.25 in the second year, and $0.30 in the final year
- modest pension gains for both full-time and part-time employees
- extended health benefits for full-time employees
- improvements to shift premiums

Pharma Plus Drugmarts *and* **United Food and Commercial Workers, Local 175** *(1,500 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective January 5, 2005, expiring January 4, 2008

- wage increases ranging between $0.90 and $2.08 per hour over the term of the agreement, depending on the occupation
- improvements to various premiums
- employer contributions to pension plan to increase by $0.20 per hour
- employer to cover the cost of one eye examination in each 24-month period; improvements to dental plan
- new No Violence clause

Bruce Power Inc. (Bruce Power LP) *and* **The Society of Energy Professionals** *(835 employees)*

a five-year renewal agreement effective January 1, 2005, expiring December 31, 2009

- wage increases of 3.25% in the first and second years and 3% in each of the final three years of the agreement, in addition to a new first time COLA clause
- performance pay plan will be replaced by a Time Based Progression Plan fully funded by Bruce Power, effective January 1, 2007
- improvements to health and dental plans
- new compassionate care leave and employment security clauses

Hotel-Dieu Grace Hospital (Windsor) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 2458** *(665 RPNs, service, office, and engineering employees and biomedical technicians)*

four, two-year renewal agreements effective April 1, 2004, expiring March 31, 2006

- general wage increases of 2% each year and 1% Health and Safety increase on October 1, 2004; additional wage adjustments for eligible employees
- increases in shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits for eligible active employees and retirees
- increased bereavement leave

The Corporation of the City of Thunder Bay (Homes for the Aged) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 229** *(600 RPNs and service employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2004, expiring June 30, 2007

- general wage increases of 2.5% each year
- increases in shift differential payments
- improvements to health care benefits for eligible employees

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	20,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	192,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	52,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	116,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	29,000	Various dates
CN & CP	Various unions	Canada-wide	1,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Canadian Red Cross Society (Homemakers)	SEIU	Various locations	3,200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	ATU-INTL	Toronto	7,800	2005-03-31
Workplace Safety & Insurance Board	CUPE	Toronto	3,400	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants)	CUPE	Toronto	2,860	2005-04-30
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	2005-04-30

As of February 28, 2005, there were 489 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	DEC 2004	JAN 2005	FEB 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.0	2.1	2.0	2.1
Ontario	2.0	2.7	1.9	1.9	1.9	1.6	2.2
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.2	1.1	1.0	1.4
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	1.9	1.8	1.7	2.2
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.5	1.4	1.3	1.7

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Février 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

CONVENTIONS CONCLUES EN FÉVRIER

- En février, 26 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent 20 412 employés, dont 78 % travaillent dans le secteur privé (15 867), la plupart dans le secteur du commerce de détail (10 000).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,2 % en février, soit une baisse par rapport au taux de 2,4 % le mois dernier. Dans le secteur public, 11 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,4 % le mois prédédent. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été conclues avec une augmentation annuelle moyenne de 2 %, comparativement à 2,8 % en janvier.
- Parmi les règlements importants conclus en février, notons la convention de trois ans entre Better Beef Ltée. et les TUAC, qui a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,4 % à 1 058 employés. Les supermarchés A & P Ltée. (New Dominion) et les TCA ont conclu une convention de trois ans touchant 8 500 employés à temps plein et à temps partiel, qui leur offre une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,5 %. Pharma Plus Drugmarts et les TUAC ont conclu une convention de trois ans, se rapportant à 1 500 employés pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,4 %. La Société canadienne des postes et l'Alliance de la fonction publique du Canada, représentant 1 417 employés de 18 groupes de soutien qui travaillent en Ontario, ont conclu un règlement de 46 mois prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %. Bruce Power Inc. et le Society of Energy Professionals ont ratifié une convention de cinq ans visant 835 employés. La convention leur donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Dans le secteur des soins de santé, l'Hôpital Hotel-Dieu Grace (Windsor) et 665 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, de bureau et d'ingénierie et de techniques biomédicales représentés par les TCA, ont conclu quatre conventions de deux ans pour des augmentations de salaires de 2,5 %. La ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) et les TCA ont ratifié une convention de trois ans, qui donne une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,5 % à 600 employés.

DANS CE NUMÉRO

	page
Conventions conclues en février	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de février	2
Sommaire de règlements choisis	3
Principales négociations en cours	4
Index des prix à la consommation	4

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**26**	**20 412**	**2,2**	**2,4**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	11	4 545	2,8	2,5	3,2	3,5
Secteur privé	15	15 867	2,0	2,1	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	206	2,7	2,7	2,1	2,5
Manufacturière	8	2 905	2,0	2,0	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	2	10 000	1,7	1,7	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	7	4 755	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	2	490	2,9	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	1	200	2,5	3,0	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	5	1 856	2,7	2,8	2,8	3,3
Autres services	-	-	-	2,4	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Canadian Salt (Mine Ojibway)	TCA	2,7 *	1,5	206	36	2008-02-15
Secteur manufacturier						
Arvinmeritor	Machinistes	1,2	0,0	380	36	2008-02-06
Better Beef	TUAC	1,4	1,4	1 058	36	2007-12-31
Collins & Aikman Plastics	MUA	3,1	3,2	227	36	2007-12-31
Diageo Canada (usine d'Amherstburg)	TCA	2,4 *	0,8	293	36	2008-01-31
Marathon Pulp	Paper Allied-Ind Chem Engy Wkrs	1,3	0,0	220	60	2009-05-01
Stanley Canada (Stanley Works)	SCEP	3,0	3,2	215	39	2008-01-31
TDS Automotive Canada (Tillsonburg)	MUA	3,3 *	3,5	297	37	2008-01-31
TRW Automotive (Kelsey-Hayes Canada)	TCA	2,0 *	0,0	215	36	2008-02-01
Commerce et finance						
Les Supermarchés A & P Ltée. (New Dominion)	TCA	1,5	1,2	8 500	36	2007-07-07
Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2,4	2,4	1 500	36	2008-01-04
Transport, communications & services publics						
Bruce Power (Bruce Power LP) (professionnel, superviseur)	Energy Prof Society	3,1 *	3,3	835	60	2009-12-31
Sociéte canadienne des postes (18 groupes de soutien)	AFPC	2,6 *	2,4	1 417	46	2008-08-31
Cie. des chemins de fer nationaux du Canada (convention 10.1)	MUA	3,0	3,0	823	12	2004-12-31
Cie. des chemins de fer nationaux du Canada (convention 10.1)	MUA	3,3	3,0	823	36	2007-12-31
Nav Canada	IPFPC	2,5	3,0	275	36	2007-04-30
Ontario Northland Transportation Comm (ateliers #12)	TCA	3,0	3,0	202	36	2007-12-31
Municipalité régionale de Waterloo (Transport Grand River)	TCA	3,9	5,1	380	36	2007-12-31
Administration publique						
Corp de la ville d'Oakville (bureau)	SCFP	3,0	3,0	220	36	2007-02-15
Municipalité régionale de Peel (Div. Ontario au travail) (services sociaux)	SCFP	2,8	2,5	270	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Université de Toronto (assistants à l'enseignement)	SCFP	2,5	3,0	200	24	2006-08-31
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (service, infirmières auxiliaires autorisées, bureau, tech)	Christian Labour Assn	3,0	3,0	401	36	2007-03-31
Hôpital Hotel-Dieu Grace (bureau)	TCA	2,5	3,0	250	24	2006-03-31
Hôpital Hotel-Dieu Grace (service)	TCA	2,5	3,0	275	24	2006-03-31
Corp. de la ville de London (Dearness Home) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,0	3,0	330	36	2007-06-30
Corp. de la ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,5	2,5	600	36	2007-06-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Better Beef Ltée. *et* **Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 058 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausse du taux horaire de 0,25 $ chaque année pour tout le personnel, ainsi qu'une prime d'ancienneté et une prime associée à la ratification de la convention
- amélioration des régimes de retraite, d'assurance dentaire et des soins pour la vue

Les Supermarchés A&P Limitée (New Dominion) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 414** *(8 500 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 juillet 2004 au 7 juillet 2007

- hausses du taux horaire de 0,20 $ (première année), de 0,25 $ (deuxième année) et de 0,30 $ (troisième année), pour tout le personnel
- modeste amélioration du régime de retraite, tant pour le personnel à temps plein que celui à temps partiel
- assurance-maladie complémentaire pour le personnel à temps plein
- augmentation des primes de quart

Pharma Plus Drugmarts *et* **Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 500 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 5 janvier 2005 au 4 janvier 2008

- hausse de salaire allant de 0,90 $ à 2,08 $ de l'heure (l'augmentation est fonction du poste occupé), pour la durée de la convention
- amélioration de plusieurs primes
- hausse de 0,20 $ de l'heure du montant cotisé au régime de retraite par l'employeur
- un examen de la vue (payé par l'employeur) par période de 24 mois; amélioration du régime d'assurance dentaire
- nouvelle clause « anti-violence »

Bruce Power Inc. (Bruce Power LP) *et* **Society of Energy Professionals** *(835 employés)*

convention renouvelée pour cinq ans en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2009

- hausses de salaire de 3,25 % (première et deuxième années) et de 3 % (pour chacune des trois dernières années), ainsi qu'une nouvelle clause d'IVC
- le régime de rémunération au rendement sera remplacé, à compter du 1er janvier 2007, par un régime de progression salariale en fonction des heures. Celui-ci sera entièrement financé par Bruce Power Inc.
- amélioration des régimes de soins de santé et de soins dentaires
- nouveau congé pour des raisons familiales et nouvelles clauses relatives à la sécurité d'emploi

Hôpital Hotel-Dieu Grace (Windsor) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 2458** *(665 employés : infirmières auxiliaires autorisées, personnel de service, de bureau, d'ingénierie et des techniques biomédicales)*

quatre conventions renouvelées pour deux ans, en vigueur du 1er avril 2004, expirant le 31 mars 2006

- hausse de salaire pour tout le personnel de 2 % chaque année, ainsi qu'une hausse « santé-sécurité » de 1 % en vigueur le 1er octobre 2004, et d'autres rajustements salariaux pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de quart et de travail de fin de semaine et amélioration du congé annuel payé pour le personnel qui y est admissible
- amélioration des prestations de soins de santé pour les employés en service actif ou retraités qui y sont admissibles
- prolongation du congé de deuil

La Corporation de la ville de Thunder Bay (foyers pour personnes âgées) *et* **Union des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 229** *(600 infirmières auxiliaires autorisées et employés de service)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juillet 2004 au 30 juin 2007

- hausse de salaire pour tout le personnel de 2 % chaque année
- hausse des primes de quart
- amélioration des prestations de soins de santé pour le personnel qui y est admissible

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	20 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	192 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	52 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	116 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
CN, CFCP	divers syndicats	Canada	1 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Société de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	divers endroits	3 200	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Toronto Transit Commission	SUT	Toronto	7 800	2005-03-31
Comm. de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	Toronto	3 400	2005-03-31
Université de Toronto (aides enseignants)	SCFP	Toronto	2 860	2005-04-30
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	2005-04-30

Au 28 février 2005, il y avait 489 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	DÉC. 2004	JAN. 2005	FÉV. 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,1	2,0	2,1
Ontario	2,0	2,7	1,9	1,9	1,9	1,6	2,2
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,2	1,1	1,0	1,4
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	1,9	1,8	1,7	2,2
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	1,4	1,3	1,7

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

March 2005
(revised version)

AGREEMENTS SETTLED IN MARCH

- In March, 70 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 37,542 employees, 88% of whom were in the public sector (32,984) with the majority in health and social services (24,840).

- The overall average annual increase in base wage rates in March was 3%, up from 2.2% in the previous month. In the public sector, 58 agreements were settled for an average annual wage increase of 3%, up slightly from 2.8% in the last month. In the private sector, 12 agreements were settled, providing an average annual wage increase of 2.8%, compared to 2% in February.

- Major settlements in March included two 36-month CP Railway agreements, one for 500 shopcraft employees represented by the CAW and the other for 600 track maintenance employees, represented by Teamsters Canada. Both agreements provide an overall average annual wage increase of 3%. Hydro One and 3,864 employees represented by CUPE, reached a three-year settlement providing an average annual wage increase of 3.3% including COLA. McMaster University and 2,200 teaching assistants represented by CUPE settled a 20-month agreement providing an average annual wage increase of 6.1%. In the health care sector, a total of 49 two-year agreements were reached between the Participating Hospitals and 24,060 hospital employees represented by CUPE and SEIU. The centrally negotiated settlements provided an average annual wage increase of 2.8%.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in March	1
Wage Settlements – by Industry	1
March Settlements	2
Selected Settlement Summaries	3
Consumer Price Index	4
First Quarter 2005 Summary	4
Wage Adjustments	4
Major Negotiations Underway	9
Ne otiations	9
Upcoming Bargaining	9
Work Stoppages	11

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003
All Settlements	**70**	**37,542**	**3.0**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	58	32,984	3.0	2.7	3.2	3.5
Private Sector	12	4,558	2.8	2.2	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.7	2.1	2.5
Manufacturing	5	1,684	2.9	2.3	2.6	2.7
Construction	-	-	-	-	3.1	2.8
Trade and Finance	3	805	2.1	1.7	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	3	4,964	3.3	3.1	1.3	1.9
Public Administration	2	880	3.1	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	4	3,400	4.7	4.3	3.7	3.8
Health & Social Services	51	24,840	2.8	2.8	2.8	3.3
Other Services	2	969	2.9	2.8	2.8	2.5

MARCH SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Canadian General-Tower	United Steelworkers	2.7 *	2.9	489	36	2008-02-29
Meridian Automotive Systems (Voplex of Canada)	Cdn Auto Workers	1.6	1.3	300	24	2007-02-22
Siemens VDO Automotive	Cdn Auto Workers	4.7 *	3.4	270	36	2008-03-15
Sklar-Peppler Furniture Corp (Sklar Div)	United Steelworkers	1.9	0.0	225	36	2008-02-28
Waterville TG	United Auto Workers	3.6	5.6	400	36	2007-11-25
Trade and Finance						
Green Shield Canada (office)	Cdn Auto Workers	3.5 *	3.0	225	36	2008-02-29
Hudsons Bay (The Bay) (Windsor)	Cdn Auto Workers	1.5	1.5	230	36	2007-12-31
Hudsons Bay (The Bay) (Sherway)	Cdn Auto Workers	1.5	1.5	350	36	2007-12-31
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Pacific Railway	Teamsters	3.0	3.0	600	36	2006-12-31
Canadian Pacific Railway (shopcraft)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	500	36	2007-12-31
Hydro One	Cdn Public Empls	3.3 *	3.5	3,864	36	2008-03-31
Public Administration						
London City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.0	2.9	680	36	2007-12-31
Markham Town Corp (firefighters)	Ont Firefighters	3.6	3.9	200	36	2005-12-31
Education & Related Services						
McMaster University (teaching assistants, part-time, unit 1)	Cdn Public Empls	6.1	10.4	2,200	20	2006-08-31
Simcoe County DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.4	2.0	404	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	440	24	2006-08-31
Thunder Bay Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.0	2.0	356	24	2006-08-31
Health & Social Services						
Participating Hospitals (30 agreements)	Cdn Public Empls	2.8	3.0	14,900	24	2006-09-28
Participating Hospitals (19 agreements)	Service Employees Intl	2.8	3.0	9,160	24	2006-10-10
Community Living Guelph Wellington	Cdn Public Empls	2.2	2.3	320	24	2007-03-31
Scarborough Hospital (office, full-time, part-time)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	460	24	2005-03-31
Other Services						
Group 4 Falco (Canada) (Pearson Intl Airport)	Teamsters	2.1	0.0	550	48	2008-08-31
Host Canada Airport (restaurants, lounges)	Food & Commercial Workers	3.9	3.0	419	36	2007-12-11

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Canadian Pacific Railway *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW-Canada) Local 101** *(500 Ontario-based shopcraft employees)*

a three-year renewal agreement, effective January 1, 2005, expiring December 31, 2007

- wage increases of 3% in each year of the agreement, in addition to increases to shift differentials
- improvements to health, dental, and life insurance and disability benefits
- increases to relocation benefits
- improvements to work-rules and productivity

Canadian Pacific Railway *and* **Teamsters Canada (Rail Conference Maintenance of Way Employees Division)** *(600 Ontario-based track maintenance employees)*

a three-year renewal agreement, effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 3% in each year of the agreement, in addition to increases to shift differentials
- improvements to health, dental, and life insurance and disability benefits
- increases to relocation benefits
- improvements to work-rules and productivity

Hydro One Inc. *and* **Power Workers' Union CUPE Local 1000** *(3,864 employees)*

a three-year renewal agreement, effective April 1, 2005, expiring March 31, 2008

- wage increases of 3.5% in both the first and second years and 3% in the last year, in addition to a new first time COLA clause in the third year
- increases to vision care and to meal and clothing allowances
- creation of a joint benefits committee to attempt to develop a plan whereby employees may opt out of certain health and medical coverage in return for alternate compensation

McMaster University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3906** *(2,200 teaching assistants)*

a 20-month renewal agreement, effective January 1, 2005, expiring August 31, 2006

- wage increases for graduate students (classification 'A') include 2.23% on January 1, 2005 and 2.33% on September 1, 2005; undergraduate students (classification 'B') to receive increases of 5.65% on January 1, 2005 and 4.57% on September 2005
- increased funding toward union administered benefits plan
- $1,000 lump sum towards TA day
- letter of understanding regarding tuition rates

Participating Hospitals *and* **Canadian Union of Public Employees, various Locals** *(30 agreements covering 14,900 employees)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 79 two-year agreements covering 18,300 R.P.N.s, paramedics, and service, technical, and office employees effective September 29, 2004, expiring September 28, 2006

- wage increases of 1.5% on September 29, 2004, April 1, 2005, and September 29, 2005, and 1% on April 1, 2006, in addition to a transformation allowance paid as lump sums for eligible employees
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave
- letter of understanding to form a joint provincial task force regarding the utilization of R.P.N. skills

Participating Hospitals *and* **Service Employees International Union, Local 1** *(19 agreements covering 9,160 employees)*

a centrally negotiated settlement involving a total of 64 two-year agreements covering 12,864 R.P.N.s, paramedics, and service, technical, and office employees effective various dates in October 2004, expiring October 10, 2006

- wage increases of 1.5% on October 11, 2004, April 1, 2005, and October 11, 2005, and 1% on April 1, 2006, in addition to a skills recognition allowance paid as lump sums for eligible employees
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave
- letter of intent to form a joint provincial task force regarding the utilization of R.P.N. skills

City of London *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 101** *(680 inside employees)*

a three-year renewal agreement, effective January 1, 2005, expiring December 31, 2007

- wage increases of 2.9% in the first year and 3% in both the second and third years
- increases to shift premiums
- new benefit entitlement levels for molded orthotics and surgical stockings

* Based on available information

First quarter 2005 summary

During the first quarter of 2005, 113 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 113,652 employees, 79% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees were in public administration (51,887), followed by health and social services (27,889), trade and finance (11,688), and transportation, communications, and utilities (11,028) (Table 3).

Wage Adjustments

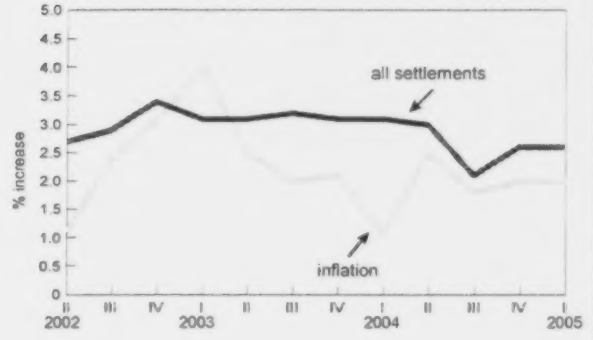
First quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.6%, unchanged from the previous quarter. Public sector wage increases remained at 2.7%, unchanged from last quarter. In the private sector, the average annual wage increase was 2.2% compared to 2.6% in the last quarter. During the first quarter of 2005, average annual wage increases were affected by settlements in public administration (2.4%), health and social services (2.8%), transportation, communications, and utilities (3.1%), and education and related services (4.3%) (Tables 1-3).

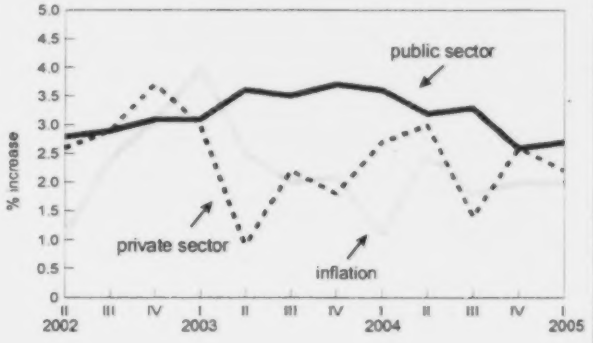
In the first quarter, approximately 74% of all employees received wage increases ranging between 2% and 2.9%, compared to only 13% who received increases ranging between 3% and 3.9%. In the public sector, 88% of employees were covered by agreements with average annual wage increases of 2% to 2.9%. In the private sector, 48% of employees received wage increases ranging between 1% and 1.9% and 39% of employees received increases between 3% and 3.9%.

Of all employees, 48% were covered by four-year agreements. Approximately 58% of public sector employees and 10% of private sector employees were covered by four-year agreements, 33% of public sector employees were covered by two-year agreements and 80% of private sector employees were covered by three-year agreements. In the manufacturing sector, 85% of employees were covered by three-year agreements and 50% of non-manufacturing employees were covered by four-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years

Average Annual Increase in Base Wage Rates





Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	JAN 2005	FEB 2005	MAR 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.1	2.0	2.1	2.3
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.0	1.6	2.2	2.3
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.4	1.0	1.4	1.9
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.1	1.7	2.2	2.5
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	1.3	1.7	2.0

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), First Quarter 2004 to First Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
First Quarter 2004									
All agreements	84	70,475	3.1	8	3,783	2.4	76	66,692	3.1
Public sector	41	33,306	3.6	-	-	-	41	33,306	3.6
Private sector	43	37,169	2.7	8	3,783	2.4	35	33,386	2.7
Second Quarter 2004									
All agreements	127	135,233	3.0	13	6,601	2.2	114	128,632	3.1
Public sector	44	23,349	3.2	1	270	3.0	43	23,079	3.2
Private sector	83	111,884	3.0	12	6,331	2.2	71	105,553	3.0
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Public sector	43	26,637	3.3	-	-	-	43	26,637	3.3
Private sector	38	41,640	1.4	10	15,066	3.2	28	26,574	0.4
Fourth Quarter 2004									
All agreements	84	58,613	2.6	16	7,913	2.5	68	50,700	2.7
Public sector	45	37,992	2.7	-	-	-	45	37,992	2.7
Private sector	39	20,621	2.6	16	7,913	2.5	23	12,708	2.6
First Quarter 2005									
All agreements	113	113,652	2.6	10	8,111	3.1	103	105,541	2.5
Public sector	80	89,838	2.7	2	5,281	3.1	78	84,557	2.6
Private sector	33	23,814	2.2	8	2,830	3.0	25	20,984	2.1

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), First Quarter 2004 to First Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
First Quarter 2004									
All agreements	84	70,475	3.1	8	3,783	2.4	76	66,692	3.1
Manufacturing	18	7,638	2.0	6	2,463	2.6	12	5,175	1.7
Non-manufacturing	60	47,302	3.4	2	1,320	2.0	58	45,982	3.4
Construction	6	15,535	2.8	-	-	-	6	15,535	2.8
Second Quarter 2004									
All agreements	127	135,233	3.0	13	6,601	2.2	114	128,632	3.1
Manufacturing	27	12,334	2.5	12	6,331	2.2	15	6,003	2.8
Non-manufacturing	59	38,629	2.9	1	270	3.0	58	38,359	2.9
Construction	41	84,270	3.2	-	-	-	41	84,270	3.2
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Manufacturing	15	9,070	3.3	6	6,511	3.5	9	2,559	2.8
Non-manufacturing	59	53,627	1.9	4	8,555	2.9	55	45,072	1.7
Construction	7	5,580	2.8	-	-	-	7	5,580	2.8
Fourth Quarter 2004									
All agreements	84	58,613	2.6	16	7,913	2.5	68	50,700	2.7
Manufacturing	30	10,913	2.5	15	6,140	2.6	15	4,773	2.3
Non-manufacturing	49	43,920	2.6	1	1,773	2.2	48	42,147	2.7
Construction	5	3,780	3.0	-	-	-	5	3,780	3.0
First Quarter 2005									
All agreements	113	113,652	2.6	10	8,111	3.1	103	105,541	2.5
Manufacturing	15	5,055	2.3	5	1,564	3.0	10	3,491	2.0
Non-manufacturing	98	108,597	2.6	5	6,547	3.1	93	102,050	2.6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, First Quarter 2005

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**113**	**113,652**	**2.6**	**10**	**8,111**	**3.1**	**103**	**105,541**	**2.5**
Manufacturing	**15**	**5,055**	**2.3**	**5**	**1,564**	**3.0**	**10**	**3,491**	**2.0**
Food, Beverage	2	1,351	1.6	1	293	2.4	1	1,058	1.4
Rubber, Plastics	3	1,116	3.1	1	489	2.7	2	627	3.4
Clothing	1	250	1.5	-	-	-	1	250	1.5
Wood	1	297	3.3	1	297	3.3	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	225	1.9	-	-	-	1	225	1.9
Paper	1	220	1.3	-	-	-	1	220	1.3
Fabricated Metals	2	431	3.0	-	-	-	2	431	3.0
Transportation Equipment	3	895	1.5	1	215	2.0	2	680	1.4
Electrical Products	1	270	4.7	1	270	4.7	-	-	-
Non-manufacturing	**98**	**108,597**	**2.6**	**5**	**6,547**	**3.1**	**93**	**102,050**	**2.6**
Mining, Quarrying	1	206	2.7	1	206	2.7	-	-	-
Transportation	8	4,912	3.2	-	-	-	8	4,912	3.2
Communications	1	1,417	2.6	1	1,417	2.6	-	-	-
Electric, Gas, Water	2	4,699	3.3	2	4,699	3.3	-	-	-
Retail Trade	5	11,463	1.7	-	-	-	5	11,463	1.7
Real Estate, Insurance Agencies	1	225	3.5	1	225	3.5	-	-	-
Education, Related Services	7	4,199	4.3	-	-	-	7	4,199	4.3
Health, Welfare Services	60	27,889	2.8	-	-	-	60	27,889	2.8
Management Services	2	911	2.2	-	-	-	2	911	2.2
Accommodation, Food Services	2	789	3.5	-	-	-	2	789	3.5
Federal Government	5	50,517	2.4	-	-	-	5	50,517	2.4
Local Government	4	1,370	3.0	-	-	-	4	1,370	3.0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, First Quarter 2005

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**113**	**113,652**	**2.6**	**80**	**89,838**	**2.7**	**33**	**23,814**	**2.2**
One-year agreements	1	823	3.0	-	-	-	1	823	3.0
Two-year agreements	60	29,636	3.0	59	29,336	3.0	1	300	1.6
Three-year agreements	38	27,155	2.4	14	8,164	3.2	24	18,991	2.1
Four-year agreements	11	54,783	2.4	7	52,338	2.4	4	2,445	2.9
Five-year agreements	3	1,255	2.4	-	-	-	3	1,255	2.4

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**15**	**5,055**	**2.3**	**98**	**108,597**	**2.6**	**-**	**-**	**-**
One-year agreements	-	-	-	1	823	3.0	-	-	-
Two-year agreements	1	300	1.6	59	29,336	3.0	-	-	-
Three-year agreements	12	4,319	2.4	26	22,836	2.4	-	-	-
Four-year agreements	1	216	3.0	10	54,567	2.4	-	-	-
Five-year agreements	1	220	1.3	2	1,035	2.7	-	-	-

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within four months from the start of negotiations, compared to seven months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the first quarter, 49 agreements covering 26% of employees were settled directly by the parties, while 28 agreements covering 11% of employees were reached through post conciliation or post mediation bargaining and 27 agreements covering 19% of employees were reached through conciliation or mediation. Four agreements were settled in arbitration and five agreements were reached following work stoppages.

In the public sector, 54% of employees reached settlements following work stoppages, compared to 23% who settled through direct bargaining. In the private sector, 58% of employees reached agreements through conciliation or mediation, 36% settled through direct bargaining and approximately 3% settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the second quarter of 2005 include the federal government, various school boards, various municipalities, hospitals, nursing homes and homes for the aged, the Canadian Broadcasting Corp., the Council of Academic Hospitals of Ontario, the Liquor Control Board of Ontario, and the Ontario Government.

Major agreements scheduled to expire during the second quarter of 2005 include the University of Toronto (teaching assistants, casual, and staff appointed), Bell Canada, Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet), and Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	20,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	192,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	58,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	87,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	29,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	3,800	Various dates
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Ontario Government	Various unions	Province-wide	50,400	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	2005-04-30
Bell Canada (clerical & associated)	Cdn Telephone Empls.	Province-wide	7,200	2005-05-31
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Province-wide	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30

As of March 31, 2005, there were 478 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, First Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**113**	**113,652**	**80**	**89,838**	**33**	**23,814**
1 – 3 months	28	13,996	7	6,091	21	7,905
4 – 6 months	63	40,858	55	27,918	8	12,940
7 – 9 months	7	3,901	4	2,241	3	1,660
10 – 12 months	4	1,366	4	1,366	-	-
13 months and over	11	53,531	10	52,222	1	1,309

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**6.1**
Public sector	7.0
Private sector	4.0

Table 6: Stage of Settlement by Sector, First Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**113**	**113,652**	**80**	**89,838**	**33**	**23,814**
Direct bargaining	49	29,583	37	20,961	12	8,622
Conciliation	18	16,557	9	4,539	9	12,018
Post-conciliation bargaining	26	11,687	24	11,266	2	421
Mediation	9	4,715	2	2,880	7	1,835
Post-mediation bargaining	2	605	1	380	1	225
Arbitration	4	1,385	4	1,385	-	-
Work stoppage	5	49,120	3	48,427	2	693

Work Stoppages

During the first quarter of 2005, 24 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 30 reported in the first quarter of 2004. Work stoppages during the first three months of 2005 involved 3,429 employees and resulted in 45,130 person-days lost, compared to 3,174 employees and 52,440 person-days lost reported for the same period in 2004.

In the first quarter of 2005, 14 work stoppages were reported in the manufacturing sector, an increase from nine reported during the same period in 2004. The non-manufacturing sector reported 10 work stoppages in the first quarter of 2005, a decrease from 21 reported in 2004 (Table 7). During the first quarter of 2005, 0.01% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, January – March 2004 and 2005

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan - Mar 2004	Jan - Mar 2005	Jan - Mar 2004	Jan - Mar 2005
ALL INDUSTRIES	**30**	**24**	**52,440**	**45,130**
Manufacturing	9	14	24,040	20,680
Non-manufacturing	21	10	28,400	24,450
Construction	-	-	-	-
Various industries	-	-	-	-

As of March 31, 2005, 15 work stoppages, covering a total of 2,512 employees, were carried over to April 2005.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to March 2005

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004	101	21,157	209	482,410	23.1	37	0.03
2005* (Jan-Mar)	24	3,429	143	45,130	13.2	33	0.01

* preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en mars

- En mars, 70 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à 37 542 employés, dont 88 % travaillent dans le secteur public (32 984), la plupart dans le secteur des services de santé et sociaux (24 840).

- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3 % en mars, soit une hausse par rapport à 2,2 % le mois dernier. Dans le secteur public, 58 conventions ont été conclues, offrant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3 %, soit une légère hausse par rapport à 2,8 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 12 conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,8 % par rapport à 2 % en février.

- Parmi les règlements importants conclus en mars, notons les deux conventions de 36 mois du Chemin de fer Canadien Pacifique. Elles accordent une augmentation de salaire annuelle de 3 % à 500 employés d'atelier représentés par les TCA et 600 tractionnaires d'entretien, représentés par les Teamsters Canada. Hydro One et 3 864 employés représentés par le SCFP, ont conclu un règlement de trois ans qui prevoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 %, y compris l'IVC. L'Université McMaster et 2 200 aide-enseignants représentés par le SCFP ont conclu une convention de 20 mois qui leur accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 6,1 %. Dans le secteur des soins de santé, un total de 49 conventions de deux ans ont été conclues entre les hopitaux participants et 24 060 employés d'hôpitaux représentés par le SCFP et l'UIES. Les règlements conclus à une table centrale ont donné lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 %.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en mars	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de mars	2
Sommaire de règlements choisis	3
Index des prix à la consommation	4
Sommaire du premier trimestre 2005	4
Rajustement des salaires	4
Principales négociations en cours	9
Négociations	9
Négociations à venir	9
Arrêts de travail	11

Règlements des salaires — par industrie

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**70**	**37 542**	**3,0**	**2 6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	58	32 984	3,0	2,7	3,2	3,5
Secteur privé	12	4 558	2,3	2,2	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,7	2,1	2,5
Manufacturière	5	1 684	2,9	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	3	805	2,1	1,7	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	3	4 964	3,3	3,1	1,3	1,9
Administration publique	2	880	3,1	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	4	3 400	4,7	4,3	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	51	24 840	2,8	2,8	2,8	3,3
Autres services	2	969	2,9	2,8	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MARS

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Canadian General-Tower	Métallurgistes unis	2,7 *	2,9	489	36	2008-02-29
Meridian Automotive Systems (Voplex du Canada)	TCA	1,6	1,3	300	24	2007-02-22
Siemens VDO Automotive	TCA	4,7 *	3,4	270	36	2008-03-15
Sklar-Peppler Furniture Corp (Div. Sklar)	Métallurgistes unis	1,9	0,0	225	36	2008-02-28
Waterville TG	United Auto Workers	3,6	5,6	400	36	2007-11-25
Commerce et finances						
Green Shield Canada (bureau)	TCA	3,5 *	3,0	225	36	2008-02-29
Hudsons Bay (La Baie) (Windsor)	TCA	1,5	1,5	230	36	2007-12-31
Hudsons Bay (La Baie) (Sherway)	TCA	1,5	1,5	350	36	2007-12-31
Transport, communications & utilités						
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters	3,0	3,0	600	36	2006-12-31
Chemin de fer Canadien Pacifique (atelier)	TCA	3,0	3,0	500	36	2007-12-31
Hydro One	SCFP	3,3 *	3,5	3 864	36	2008-03-31
Administration publique						
Corp de la ville de London (intérieur)	SCFP	3,0	2,9	680	36	2007-12-31
Corp de la ville de Markham (pompiers)	Ont Firefighters	3,6	3,9	200	36	2005-12-31
Éducation et services connexes						
Université McMaster (a de-enseignants, temps partiel, unité 1)	SCFP	6,1	10,4	2 200	20	2006-08-31
Simcoe County DSB (entretien)	SCFP	2,4	2,0	404	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,0	2,0	440	24	2006-08-31
Thunder Bay Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,0	2,0	356	24	2006-08-31
Services de santé et sociaux						
Hôpitaux participants (30 conventions)	SCFP	2,8	3,0	14 900	24	2006-09-28
Hôpitaux participants (19 conventions)	UIES	2,8	3,0	9 160	24	2006-10-10
Vie communautaire Guelph Wellington	SCFP	2,2	2,3	320	24	2007-03-31
Hôpital de Scarborough (bureau, temps plein, temps partiel)	SEFPO	3,0	3,0	460	24	2005-03-31
Autres services						
Group 4 Falco (Canada) (Aéroport intl de Pearson)	Teamsters	2,1	0,0	550	48	2008-08-31
Host Canada (restaurants-aéroports, salles d'attente)	TUAC	3,9	3,0	419	36	2007-12-11

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Chemin de fer Canadien Pacifique *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 101** *(500 employés d'atelier qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausse de salaire de 3 %, renouvelée annuellement, en plus d'une augmentation de la prime de quart
- améliorations relatives aux régimes d'assurance santé, d'assurance dentaire et d'assurance sur la vie, et aux prestations d'invalidité
- augmentation de l'indemnité de déménagement
- améliorations relatives aux règles de travail et à la productivité

Chemin de fer Canadien Pacifique *et* **Fraternité des préposés à l'entretien des voies, division de la Conférence ferroviaire des Teamsters** *(600 tractionnaires d'entretien qui travaillent en Ontario)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausse de salaire de 3 %, renouvelée annuellement, en plus d'une augmentation de la prime de quart
- améliorations relatives aux régimes d'assurance santé, d'assurance dentaire et d'assurance sur la vie, et aux prestations d'invalidité
- augmentation de l'indemnité de déménagement
- améliorations relatives aux règles de travail et à la productivité

Hydro One Inc. *et* **Power Workers' Union SCFP, section locale 1000** *(3 864 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire de 3,5 % (première année), de 3,5 % (deuxième année) et de 3 % (dernière année), ainsi qu'une toute nouvelle clause d'IVC, en vigueur à compter de la troisième année
- augmentation des prestations des soins pour la vue, de l'allocation de repas et de l'allocation vestimentaire
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'élaborer un plan par lequel le personnel pourrait choisir de ne pas participer à certaines couvertures de soins de santé en échange d'une compensation

Université McMaster *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3906** *(2 200 aide-enseignants)*

convention renouvelée pour vingt mois, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 août 2006

- hausses de salaire de 2,23 % (1er janvier 2005) et de 2,33 % (1er septembre 2005) pour les étudiants des cycles supérieurs (classe « A »); hausses de salaire de 5,65 % (1er janvier 2005) et de 4,57 % (septembre 2005) pour les étudiants de premier cycle (classe « B »)
- hausse des fonds cotisés aux régime d'avantages sociaux administré par le syndicat
- paiement forfaitaire de 1 000 $ destiné au « jour des auxiliaires à l'enseignement»
- lettre d'entente en ce qui concerne le montant des droits de scolarité

Hôpitaux participants *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, diverses sections locales** *(30 conventions touchant 14 900 employés)*

règlement négocié à une table centrale, englobant un total de 79 conventions renouvelées pour deux ans, touchant 18 300 infirmières auxiliaires autorisées et le personnel paramédical, de service, de technique et de bureau, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- hausses de salaire de 1,5 % le 29 septembre 2004, le 1er avril 2005 et le 29 septembre 2005, et de 1 % le 1er avril 2006, en plus d'une allocation de ratification versée en un seul paiement pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de disponibilité, des primes de quart et de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations relatives au congé de deuil et aux prestations de soins de santé
- protocole d'entente prévoyant la création d'un groupe de travail mixte provincial, qui se penchera sur l'utilisation des compétences du personnel infirmier auxiliaire autorisé

Hôpitaux participants *et* **l'Union internationale des employés des services, section locale 1** *(19 conventions touchant 9 160 employés)*

règlement négocié à une table centrale, englobant un total de 64 conventions renouvelées pour deux ans, touchant 12 864 infirmières auxiliaires autorisées et le personnel paramédical, de service, de technique et de bureau, en vigueur de diverses dates en octobre 2004 au 10 octobre 2006

- hausses de salaire de 1,5 % le 11 octobre 2004, le 1er avril 2005 et le 11 octobre 2005, et de 1 % le 1er avril 2006, en plus d'une prime de reconnaissance des capacités professionnelles versée en un seul paiement pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de disponibilité, des primes de quart et de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations relatives au congé de deuil et aux prestations de soins de santé
- protocole d'entente prévoyant la création d'un groupe de travail mixte provincial, qui se penchera sur l'utilisation des compétences du personnel infirmier auxiliaire autorisé

Ville de Lcrdon *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 101** *(680 employés d'inténeur)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausses de salaire de 2,9 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 3 % (troisième année)
- augmentation de la prime de quart
- relèvement du plafond fixé pour les prestations relatives aux orthèses moulées et aux bas de soutien

SOMMAIRE DU PREMIER TRIMESTRE 2005

Au cours du premier trimestre de 2005, 113 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 113 652 employés, dont 79 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'administration publique (51 887), suivi des secteurs du commerce et des finances (11 688) et celui du transport, des communications et des utilités (11 028) (tableau 3).

Rajustement de salaire

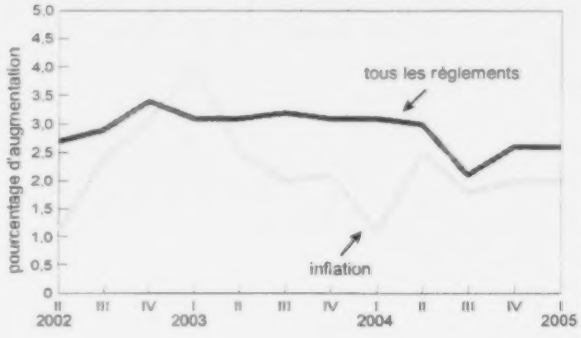
Les conventions ratifiées au cours du premier trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit le même taux qu'au trimestre dernier. Dans le secteur public, les augmentations salariales se maintenaient au même taux que le trimestre dernier, soit à 2,7%. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,2 %, alors qu'elle a été de 2,6 % le trimestre dernier. Au cours du premier trimestre de 2005, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : administration publique (2,4 %), services de santé et sociaux (2,8 %), transport, communications et utilités (3,1 %) et éducation et services connexes (4,3 %) (tableaux 1, 2 et 3).

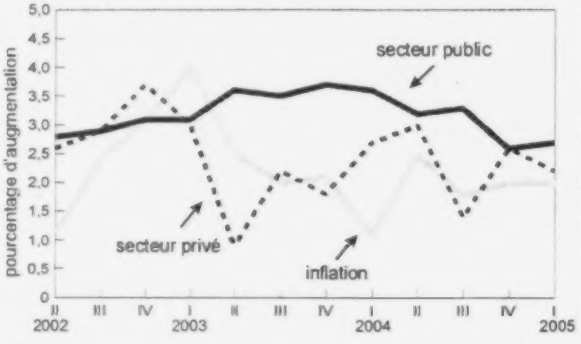
Au cours du premier trimestre, environ 74 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 13 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 88 % des employés étaient touchés par des conventions dont les augmentations annuelles moyennes variaient entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, 48 % des employés ont obtenu des augmentations annuelles moyennes se situant entre 1 % et 1,9 % alors que 39 % des employés ont obtenu des augmentations annuelles moyennes se situant entre 3 % et 3,9 %.

Quarante-huit pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de quatre ans. Environ 58 % des employés du secteur public et 10 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans, 33 % des employés du secteur public, des conventions de deux ans et 80 % des employés du secteur privé, des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, 85 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans alors que 50 % des employés du secteur non manufacturier étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base





INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	JAN. 2005	FÉV. 2005	MARS 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,1	2,0	2,1	2,3
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	1,6	2,2	2,3
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,4	1,0	1,4	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,1	1,7	2,2	2,5
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,3	1,7	2,0

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), premier trimestre 2004 au premier trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	84	70 475	3,1	8	3 783	2,4	76	66 692	3,1
Secteur public	41	33 306	3,6	-	-	-	41	33 306	3,6
Secteur privé	43	37 169	2,7	8	3 783	2,4	35	33 386	2,7
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	127	135 233	3,0	13	6 601	2,2	114	128 632	3,1
Secteur public	44	23 349	3,2	1	270	3,0	43	23 079	3,2
Secteur privé	83	111 884	3,0	12	6 331	2,2	71	105 553	3,0
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Secteur public	43	26 637	3,3	-	-	-	43	26 637	3,3
Secteur privé	38	41 640	1,4	10	15 066	3,2	28	26 574	0,4
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	84	58 613	2,6	16	7 913	2,5	68	50 700	2,7
Secteur public	45	37 992	2,7	-	-	-	45	37 992	2,7
Secteur privé	39	20 621	2,6	16	7 913	2,5	23	12 708	2,6
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	113	113 652	2,6	10	8 111	3,1	103	105 541	2,5
Secteur public	80	89 838	2,7	2	5 281	3,1	78	84 557	2,6
Secteur privé	33	23 814	2,2	8	2 830	3,0	25	20 984	2,1

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), premier trimestre 2004 au premier trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	84	70 475	3,1	8	3 783	2,4	76	66 692	3,1
Manufacturier	18	7 638	2,0	6	2 463	2,6	12	5 175	1,7
Non manufacturier	60	47 302	3,4	2	1 320	2,0	58	45 982	3,4
Construction	6	15 535	2,8	-	-	-	6	15 535	2,8
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	127	135 233	3,0	13	6 601	2,2	114	128 632	3,1
Manufacturier	27	12 334	2,5	12	6 331	2,2	15	6 003	2,8
Non manufacturier	59	38 629	2,9	1	270	3,0	58	38 359	2,9
Construction	41	84 270	3,2	-	-	-	41	84 270	3,2
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Manufacturier	15	9 070	3,3	6	6 511	3,5	9	2 559	2,8
Non manufacturier	59	53 627	1,9	4	8 555	2,9	55	45 072	1,7
Construction	7	5 580	2,8	-	-	-	7	5 580	2,8
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	84	58 613	2,6	16	7 913	2,5	68	50 700	2,7
Manufacturier	30	10 913	2,5	15	6 140	2,6	15	4 773	2,3
Non manufacturier	49	43 920	2,6	1	1 773	2,2	48	42 147	2,7
Construction	5	3 780	3,0	-	-	-	5	3 780	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	113	113 652	2,6	10	8 111	3,1	103	105 541	2,5
Manufacturier	15	5 055	2,3	5	1 564	3,0	10	3 491	2,0
Non manufacturier	98	108 597	2,6	5	6 547	3,1	93	102 050	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, premier trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**113**	**113 652**	**2,6**	**10**	**8 111**	**3,1**	**103**	**105 541**	**2,5**
Secteur manufacturier	**15**	**5 055**	**2,3**	**5**	**1 564**	**3,0**	**10**	**3 491**	**2,0**
Alimentation, boisson	2	1 351	1,6	1	293	2,4	1	1 058	1,4
Caoutchouc, plastiques	3	1 116	3,1	1	489	2,7	2	627	3,4
Vêtements	1	250	1,5	-	-	-	1	250	1,5
Bois	1	297	3,3	1	297	3,3	-	-	-
Meubles, accessoires	1	225	1,9	-	-	-	1	225	1,9
Papier	1	220	1,3	-	-	-	1	220	1,3
Métaux ouvrés	2	431	3,0	-	-	-	2	431	3,0
Matériel de transport	3	895	1,5	1	215	2,0	2	680	1,4
Electrical Produits électriques	1	270	4,7	1	270	4,7	-	-	-
Secteur non manufacturier	**98**	**108 597**	**2,6**	**5**	**6 547**	**3,1**	**93**	**102 050**	**2,6**
Mines, carrières	1	206	2,7	1	206	2,7	-	-	-
Transport	8	4 912	3,2	-	-	-	8	4 912	3,2
Communications	1	1 417	2,6	1	1 417	2,6	-	-	-
Électricité, gaz, eau	2	4 699	3,3	2	4 699	3,3	-	-	-
Commerce de détail	5	11 463	1,7	-	-	-	5	11 463	1,7
Immobilier, compagnies d'assurances	1	225	3,5	1	225	3,5	-	-	-
Éducation et services connexes	7	4 199	4,3	-	-	-	7	4 199	4,3
Services de santé et d'aide sociale	60	27 889	2,8	-	-	-	60	27 889	2,8
Services de gestion	2	911	2,2	-	-	-	2	911	2,2
Hébergement, services alimentaires	2	789	3,5	-	-	-	2	789	3,5
Gouvernement fédéral	5	50 517	2,4	-	-	-	5	50 517	2,4
Administration locale	4	1 370	3,0	-	-	-	4	1 370	3,0
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, premier trimestre 2005

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**113**	**113 652**	**2,6**	**80**	**89 838**	**2,7**	**33**	**23 814**	**2,2**
Conventions d'un an	1	823	3,0	-	-	-	1	823	3,0
Conventions de deux ans	60	29 636	3,0	59	29 336	3,0	1	300	1,6
Conventions de trois ans	38	27 155	2,4	14	8 164	3,2	24	18 991	2,1
Conventions de quatre ans	11	54 783	2,4	7	52 338	2,4	4	2 445	2,9
Conventions de cinq ans	3	1 255	2,4	-	-	-	3	1 255	2,4

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**15**	**5 055**	**2,3**	**98**	**108 597**	**2,6**	**-**	**-**	
Conventions d'un an	-	-	-	1	823	3,0	-	-	
Conventions de deux ans	1	300	1,6	59	29 336	3,0	-	-	
Conventions de trois ans	12	4 319	2,4	26	22 836	2,4	-	-	
Conventions de quatre ans	1	216	3,0	10	54 567	2,4	-	-	
Conventions de cinq ans	1	220	1,3	2	1 035	2,7	-	-	

Négociations

La durée moyenne des négociations a été de quatre mois dans le secteur privé et de sept mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions qui ont été ratifiées au cours du premier trimestre, 49 conventions (26 % des employés) ont été conclues directement par les parties, 28 conventions (11 % des employés) ont été conclues par la négociation post conciliation ou post médiation, et 27 conventions (19% des employés) ont été conclues par la conciliation ou la médiation. Quatre conventions ont été conclues par arbitrage et cinq conventions ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 54 % des employés ont conclu des règlements à la suite des arrêts de travail, par rapport à 23 % des employés qui ont conclu des règlements par la négociation directe.

Dans le secteur privé, 58 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 36 % ont conclu une convention par la négociation directe, et environ 3 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au deuxième trimestre de 2005, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires, diverses municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, la Société Radio Canada, le Council of Academic Hospitals of Ontario, la Régie des alcools de l'Ontario, et le gouvernement de l'Ontario.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du deuxième trimestre de 2005 : l'Université de Toronto (aide-enseignants, occasionnels, personnel désigné), Bell Canada, Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet), et Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd.

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	20 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	192 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	58 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	87 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	29 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	3 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	50 400	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides enseignants, (occasionnels, personnel désigné)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	2005-04-30
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	Province	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30

Au 31 mars 2005, il y avait 478 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, premier trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**113**	**113 652**	**80**	**89 838**	**33**	**23 814**
1 – 3 mois	28	13 996	7	6 091	21	7 905
4 – 6 mois	63	40 858	55	27 918	8	12 940
7 – 9 mois	7	3 901	4	2 241	3	1 660
10 – 12 mois	4	1 366	4	1 366	-	-
13 mois et plus	11	53 531	10	52 222	1	1 309

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**6,1**
Secteur public	7,0
Secteur privé	4,0

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, premier trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**113**	**113 652**	**80**	**89 838**	**33**	**23 814**
Négociation directe	49	29 583	37	20 961	12	8 622
Conciliation	18	16 557	9	4 539	9	12 018
Négociation post-conciliation	26	11 687	24	11 266	2	421
Médiation	9	4 715	2	2 880	7	1 835
Négociation post-médiation	2	605	1	380	1	225
Arbitrage	4	1 385	4	1 385	-	-
Arrêt de travail	5	49 120	3	48 427	2	693

Arrêts de travail

Au cours du premier trimestre 2005, 24 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport à la même période en 2004 (30 arrêts de travail). Les arrêts de travail pendant les trois premiers mois de 2005 ont touché 3 429 employés et occasionné la perte de 45 130 jours-personnes (3 174 employés et perte de 52 440 jours-personnes au cours des trois premiers mois en 2004).

Dans le secteur manufacturier, 14 arrêts de travail ont été déclarés au cours du premier trimestre 2005, soit une hausse par rapport à neuf l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 10 arrêts de travail pendant le premier trimestre de 2005, soit une baisse par rapport à 21 arrêts l'an dernier (tableau 7). Au cours du premier trimestre de 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,01 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – mars 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – mars 2004	janv. – mars 2005	janv. – mars 2004	janv. – mars 2005
Toutes les industries	**30**	**24**	**52 440**	**45 130**
Manufacturières	9	14	24 040	20 680
Non manufacturières	21	10	28 400	24 450
Construction	-	-	-	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 31 mars 2005, 15 arrêts de travail, représentant un nombre total de 2 512 employés au total, ont été rapportés au mois d'avril 2005. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à mars 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004	101	21 157	209	488 410	23,1	37	0,03
2005* (janv. – mars)	24	3 429	143	45 130	13,2	33	0,01

* preliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

April 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN APRIL

- In April, 47 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 45,239 employees, 68% of whom were in the public sector (30,976), with the majority in transportation (9,000), followed by public administration (8,314).

- The overall average annual increase in base wage rates in April was 2.7%, down slightly from 3% reported in the previous month. In the public sector, 25 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.7%, also down from 3% in the last month. In the private sector, 22 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.7% compared to 2.8% in March.

- Major settlements in April included two three-year agreements between Toronto Transit Commission and the Amalgamated Transit Union (8,400 employees) and CUPE (400 employees) providing an average annual wage increase of 3%. Brewers Retail and the UFCW, representing 6,000 employees, settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 2.9% including COLA. The Toronto Star Newspapers and various unions settled seven three-year agreements providing an average annual wage increase of 2.2% including COLA for 1,457 employees. York Region District School Board and the Elementary Teachers' Federation of Ontario representing 3,974 teachers, reached a four-year agreement providing an average annual wage increase of 2.6%. The University of Ottawa and CUPE reached a three-year agreement for 1,439 teaching assistants and tutors for an average annual wage increase of 3.3%. In public administration, 3,300 employees at the Workplace Safety and Insurance Board, reached a three-year agreement with CUPE, for an average annual wage increase of 2.6%. In health care, Ottawa Hospital and CUPE settled a two-year agreement for 3,000 R.P.N.s and service, technical, office, and trades employees providing an average annual wage increase of 2.8%.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in April	1
Wage Settlements – by Industry	1
April Settlements	2
Selected Settlement Summaries	4
Major Negotiations Underway	6
Consumer Price Index	6

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**47**	**45,239**	**2.7**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	25	30,976	2.7	2.7	3.2	3.5
Private Sector	22	14,263	2.7	2.4	2.6	1.9
Industries						
Primary	1	420	2.5	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	14	5,352	2.4	2.3	2.6	2.7
Construction	-	-	-	-	3.1	2.8
Trade and Finance	3	6,610	2.8	2.1	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	6	10,538	3.0	3.0	1.3	1.9
Public Administration	6	8,314	2.5	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	7	7,246	2.6	3.2	3.7	3.8
Health & Social Services	8	6,143	2.7	2.7	2.8	3.3
Other Services	2	616	3.0	2.9	2.8	2.5

APRIL SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Weyerhaeuser Canada (Woodlands Operation)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.0	420	60	2009-08-31
Manufacturing						
Farley Windows	Teamsters	2.9	3.1	301	48	2009-01-27
Hartmann Canada	IWA - Canada	0.0	0.0	210	36	2008-04-30
Morbern	United Steelworkers	2.2	2.0	243	24	2007-01-02
Nexans Canada	Electrical Workers (IBEW)	3.0 *	3.6	211	36	2008-02-23
Omstead Foods	Food & Commercial Workers	2.8	3.2	350	36	2008-03-31
PPG Canada (Duplate Div)	Cdn Auto Workers	3.3 *	1.8	550	36	2008-03-27
Ridgewood Industries	Food & Commercial Workers	4.0	3.8	394	48	2009-03-31
Royal Canadian Mint	Public Service Alliance	2.8	3.0	273	36	2007-12-31
Siemens Canada (Siemens Westinghouse Div)	Cdn Auto Workers	3.6 *	2.0	375	36	2008-04-22
Thyssenkrupp Fabco	Cdn Auto Workers	0.0	0.0	484	42	2010-06-30
Toronto Star Newspapers (finance, editorial, circ, others)	Communications Energy Paperwkrs	2.2 *	2.5	900	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (mailing room)	Teamsters	2.2 *	2.5	230	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (press & paperhandlers)	Teamsters	2.2 *	2.5	225	36	2007-12-31
Weyerhaeuser Canada (Dryden Pulp and Paper Mill)	Communications Energy Paperwkrs	2.5	3.2	606	60	2009-08-31
Trade and Finance						
Brewers Retail (warehouses, retail stores)	Food & Commercial Workers	2.9 *	2.8	6,000	36	2007-12-31
Grand and Toy (Vaughan & Don Mills)	United Steelworkers	1.7	0.0	360	36	2008-03-31
Sysco Food Services of Ontario	Cdn Auto Workers	3.6	3.7	250	36	2008-03-18
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian National Railway (Eastern Lines trainmen, yardmen)	United Transportation Union	3.0	3.0	820	36	2006-12-31
Electrical Safety Authority	Cdn Public Empls	3.0	3.0	298	24	2007-03-31
Greyhound Canada Transportation (Eastern Div)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	1.7	0.0	420	48	2008-06-30
Ontario Northland Transportation (Track B&B Forces #7.1)	Teamsters	3.0	3.0	200	36	2007-12-31
Toronto Transit Commission	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0	2.8	8,400	36	2008-03-31
Toronto Transit Commission (Electrical Div)	Cdn Public Empls	3.0	2.7	400	36	2008-03-31

continued on page 3

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

APRIL SETTLEMENTS (CONTINUED)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Public Administration						
Hamilton City (supervisors)	Cdn Public Empls	1.8 **	1.0	218	48	2007-12-31
Kawartha Lakes City (outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	200	36	2007-12-31
Niagara Regional Municipality (office, outside)	Cdn Public Empls	2.9	3.0	705	36	2007-12-31
Treasury Board of Canada (audit, commerce & purchasing)	Professional Institute	2.4	2.5	3,591	48	2007-06-21
Treasury Board of Canada (foreign service)	Foreign Service Officers	2.4 **	2.5	300	48	2007-06-30
Workplace Safety & Insurance Board	Cdn Public Empls	2.6	2.5	3,300	36	2008-03-31
Education & Related Services						
Grand Erie DSB (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	2.0	2.0	223	24	2006-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.4 ***	2.0	375	48	2008-08-31
University of Ottawa (teaching assistants, tutors)	Cdn Public Empls	3.3	4.0	1,439	36	2007-08-31
University of Toronto (part-time service)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	257	24	2006-06-30
Windsor-Essex Catholic DSB (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	2.0 ***	2.0	400	24	2006-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.0 ***	2.0	578	24	2006-08-31
York Region District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6	2.0	3,974	48	2008-08-31
Health & Social Services						
Community Living Essex County	Cdn Public Empls	2.5	2.6	280	24	2007-03-31
Community Living Windsor	Cdn Public Empls	2.9	3.2	240	24	2007-03-31
Durham Children's Aid Society	Cdn Public Empls	3.0	3.0	290	36	2008-03-31
Extendicare (Canada) Sudbury York (service, R.P.N.)	Cdn Public Empls	3.1	3.3	230	36	2006-12-31
Extendicare (Canada) West End Villa (service, R.P.N.)	Cdn Public Empls	3.1	3.3	203	36	2006-12-31
London Health Sciences Centre (service, R.P.N., tech, trades)	Cdn Auto Workers	2.3	2.0	1,100	36	2007-10-10
Ottawa Hospital (office, service, R.P.N., tech, trades)	Cdn Public Empls	2.8	3.0	3,000	24	2006-09-28
St Michael's Hospital (service, trades)	Service Employees Intl	2.2	1.5	800	30	2006-09-30
Other Services						
New Horizon Systems Solutions (professional, supervisory)	Energy Prof Society	3.0	3.0	366	24	2006-12-31
Romzap (Sheraton Fallsview & Confe.ence Centre)	Food & Commercial Workers	3.0	3.0	250	36	2008-03-03

** Wage restructuring

*** Excluding retroactive adjustments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

London Health Sciences Centre *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(1,100 R.P.N.s, and service, technical, and trades employees)*

a three-year renewal agreement, effective October 11, 2004, expiring October 10, 2007

- wage increases of 2% in both the first and second years, and 3% in the third year, in addition to lump sum payments for eligible employees
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave

Ottawa Hospital *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4000** *(3,000 R.P.N.s, and service, technical, office, and trades employees)*

a two-year renewal agreement, effective September 29, 2004, expiring September 28, 2006

- wage increases of 1.5% on September 29, 2004, April 1, 2005, and September 29, 2005, and 1% on April 1, 2006, in addition to a transformation allowance paid as lump sums for eligible employees
- increases in standby pay, shift, and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave

York Region District School Board *and* **Elementary Teachers Federation of Ontario** *(3,974 elementary school teachers)*

a four-year renewal agreement, effective September 1, 2004, expiring August, 31, 2008

- wage increases of 2% in each of the first, second, and third years, and 1% on February 1, and September 1, 2007, and 1.8% on February 1, 2008; wage re-opener in the third and fourth years subject to provincial funding
- improvements to vision care, hearing aids, and dental plan
- teacher preparation time to increase to 200 minutes by the end of the fourth year; maximum of 60 minutes of supervision time per five-day cycle

Extendicare (Canada) Inc. *and* **Canadian Union of Public Employees, various Locals**

an arbitration award involving one first agreement and nine renewal 36-month agreements covering 1,166 service, office, and nursing employees at eight nursing homes, effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- general wage increases of 1.125% on January 1, 2004, and July 1, 2004, and 1.25% on January 1, 2005, July 1, 2005, January 1, 2006, and July 1, 2006, in addition to pay equity payments, and monetary adjustments for R.N.s, R.P.N.s, and other eligible classifications
- introduction of a Responsibility Allowance and weekend premium
- improvements to health care benefits and life insurance

University of Ottawa *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2626** *(1,439 teaching assistants and tutors)*

a three-year renewal agreement, effective September 1, 2004, expiring August 31, 2007

- wage increases of 4% in the first year and 3% in both the second and third years
- improvements to health benefits, as well as special leave and caregiver leave entitlements for eligible employees
- improvements to job security and workload provisions, and an indexation to tuition fees
- increases in the Financial Aid Fund for students' tuition and childcare, and for international students' University Health Insurance (UHIP) fees

continued on page 5

* Based on available information

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES* (CONTINUED)

Brewers Retail (The Beer Store) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 12R24** *(6,000 retail and distribution employees)*

a three-year renewal agreement, effective January 1, 2005, expiring December 31, 2007

- wage increases of $0.69 in the first year, $0.71 in the second year, and $0.78 in the final year for all regular 200 series employees, including COLA triggered at 7%
- improvements to employer's contribution to the pension plan and early retirement provisions
- improvements to health and dental benefits
- opportunity for part-time employees to move into full-time positions has been enhanced

Workplace Safety and Insurance Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1750** *(3,300 employees)*

a three-year renewal agreement, effective April 1, 2005, expiring March 31, 2008

- wage increases of 2.5% in the first year, 2.6% in the second year, and 2.7% in the final year
- establishment of a permanent workload committee and agreement that the employer must provide "safe and equitable work"
- enhancements to the benefits package, such as vision, laser eye surgery, and paramedical coverage
- additional protection for affected employees
- improvements to vacation, flex-time, lieu-time, travel and hours of work

Toronto Transit Commission *and* **Amalgamated Transit Union, Local 113** *(8,400 employees)*

a three-year renewal agreement, effective April 1, 2005, expiring March 31, 2008

- wage increases of 2.75% in the first year, 3% in the second year, and 3.25% in the final year, in addition to a $200 lump sum transit allowance per year and a city clause stating if the City of Toronto settles greater increases with CUPE Locals 79 and 416, the TTC will match the greater amount
- increases to pension contributions and health benefits
- reduction of wage progression from 36 months to 30 months
- increases to clothing and safety footwear allowance

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	182,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	57,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	82,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	20,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	2,800	Various dates
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Ontario Government	Various unions	Province-wide	45,000	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Interns & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	2005-04-30
Bell Canada (clerical & associated)	Cdn Telephone Empls.	Province-wide	7,200	2005-05-31
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Province-wide	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (office)	YUSA	Toronto	1,300	2005-07-31

As of April 30, 2005, there were 451 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	FEB 2005	MAR 2005	APR 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.2	2.1	2.3	2.4
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.1	2.2	2.3	2.3
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.6	1.4	1.9	1.9
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.2	2.2	2.5	2.4
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.7	1.7	2.0	1.8

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en avril

- En avril, 47 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent un total de 45 239 employés, dont 68 % travaillent dans le secteur public (30 976), la plupart dans le secteur du transport (9 000), suivi du secteur de l'administration publique (8 314).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,7 % en avril, soit une légère baisse par rapport au taux de 3 % le mois dernier. Dans le secteur public, 25 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %, soit aussi une baisse par rapport au taux de 3 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 22 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %, comparativement à 2,8 % en mars.
- Parmi les règlements importants conclus en avril, notons les deux conventions de trois ans entre Toronto Transit Commission et le Syndicat uni du transport (8 400 employés) et le SCFP (400 employés), qui ont accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Brewers Retail et les TUAC représentant 6 000 employés ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,9 %, y compris l'IVC. Le Toronto Star Newspapers et divers syndicats ont conclu sept conventions de trois ans. Les conventions concernent 1 457 employés et ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %, y compris l'IVC. Le York Region District School Board et la Fédération des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario représentant 3 974 enseignants, ont conclu une convention de quatre ans, leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. L'Université d'Ottawa et le SCFP ont conclu une convention de trois ans. La convention a accordé une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3,3 % à 1 439 aides enseignants et tuteurs. Dans le secteur de l'administration publique, 3 300 employés à la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail ont conclu une convention de trois ans avec le SCFP, donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,6 %. Dans le secteur de la santé, l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP ont conclu une convention de deux ans. La convention garantit une augmentation annuelle moyenne de 2,8 % à 3 000 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, de bureau, et de métiers, et techniciens.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en avril	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois d'avril	2
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	6
Index des prix à la consommation	6

Règlements des salaires — par industrie

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**47**	**45 239**	**2,7**	**2,6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	25	30 976	2,7	2,7	3,2	3,5
Secteur privé	22	14 263	2,7	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	1	420	2,5	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	14	5 352	2,4	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	-	3,1	2,8
Commerce et finances	3	6 610	2,8	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	6	10 538	3,0	3,0	1,3	1,9
Administration publique	6	8 314	2,5	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	7	7 246	2,6	3,2	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	8	6 143	2,7	2,7	2,8	3,3
Autres services	2	616	3,0	2,9	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Weyerhaeuser Canada (exploitation de Woodlands)	SCEP	2,5	3,0	420	60	2009-08-31
Secteur manufacturier						
Farley Windows	Teamsters	2,9	3,1	301	48	2009-01-27
Hartmann Canada	IBA - Canada	0,0	0,0	210	36	2008-04-30
Morbern	MUA	2,2	2,0	243	24	2007-01-02
Nexans Canada	FIOE	3,0 *	3,6	211	36	2008-02-23
Omstead Foods	TUAC	2,8	3,2	350	36	2008-03-31
PPG Canada (Div. Duplate)	TCA	3,3 *	1,8	550	36	2008-03-27
Ridgewood Industries	TUAC	4,0	3,8	394	48	2009-03-31
Royal Canadian Mint	Alliance de la fonction publique	2,8	3,0	273	36	2007-12-31
Siemens Canada (Div. Siemens Westinghouse)	TCA	3,6 *	2,0	375	36	2008-04-22
Thyssenkrupp Fabco	TCA	0,0	0,0	484	42	2010-06-30
Toronto Star Newspapers (finance, rédaction, circ., autres)	SCEP	2,2 *	2,5	900	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (salle d'envoi)	Teamsters	2,2 *	2,5	230	36	2007-12-31
Toronto Star Newspapers (opérateurs & manutentionnaires de papier)	Teamsters	2,2 *	2,5	225	36	2007-12-31
Weyerhaeuser Canada (Papeterie de Dryden)	SCEP	2,5	3,2	606	60	2009-08-31
Commerce et finance						
Brewers Retail (entrepôts, magasins au détail)	TUAC	2,9 *	2,8	6 000	36	2007-12-31
Grand and Toy (Vaughan & Don Mills)	MUA	1,7	0,0	360	36	2008-03-31
Sysco Food Services of Ontario	TCA	3,6	3,7	250	36	2008-03-18
Transport, communications et services publics						
Co. des chemins de fer nationaux du Canada (agents de trains et de triage des lignes de l'Est)	Travailleurs unis des transports	3,0	3,0	820	36	2006-12-31
Electrical Safety Authority	SCFP	3,0	3,0	298	24	2007-03-31
Greyhound Canada Transportation (Div. de l'Est)	Synd. uni du transport	1,7	0,0	420	48	2008-06-30
Ontario Northland Transportation (Track B&B Forces #7.1)	Teamsters	3,0	3,0	200	36	2007-12-31
Toronto Transit Commission	Synd. uni du transport	3,0	2,8	8 400	36	2008-03-31
Toronto Transit Commission (div. de l'électricité)	SCFP	3,0	2,7	400	36	2008-03-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

RÈGLEMENTS DU MOIS D'AVRIL (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Administration publique						
Hamilton City (superviseurs)	SCFP	1,8 **	1,0	218	48	2007-12-31
Kawartha Lakes City (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	200	36	2007-12-31
Niagara Regional Municipality (bureau, extérieur)	SCFP	2,9	3,0	705	36	2007-12-31
Conseil du Trésor du Canada (vérification, commerce & achat)	IPFPC	2,4	2,5	3 591	48	2007-06-21
Conseil du Trésor du Canada (service extérieur)	Agents du service extérieur	2,4 **	2,5	300	48	2007-06-30
Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	2,6	2,5	3 300	36	2008-03-31
Éducation et services connexes						
Grand Erie DSB (bureau, commis, technique)	SCFP	2,0	2,0	223	24	2006-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,4 ***	2,0	375	48	2008-08-31
Université d'Ottawa (aides enseignants, tuteurs)	SCFP	3,3	4,0	1 439	36	2007-08-31
Université de Toronto (service temps partiel)	SCFP	2,5	3,0	257	24	2006-06-30
Windsor-Essex Catholic DSB (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,0 ***	2,0	400	24	2006-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,0 ***	2,0	578	24	2006-08-31
York Region District School Board (élémentaire)	FEEO	2,6	2,0	3 974	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Essex County	SCFP	2,5	2,6	280	24	2007-03-31
Community Living Windsor	SCFP	2,9	3,2	240	24	2007-03-31
Durham Children's Aid Society	SCFP	3,0	3,0	290	36	2008-03-31
Extendicare (Canada) Sudbury York (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,1	3,3	230	36	2006-12-31
Extendicare (Canada) West End Villa (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,1	3,3	203	36	2006-12-31
London Health Sciences Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers)	TCA	2,3	2,0	1 100	36	2007-10-10
Hôpital d'Ottawa (bureau, service, infirmières auxiliaires autorisées, tech., métiers)	SCFP	2,8	3,0	3 000	24	2006-09-28
Hôpital St. Michael's (service, métiers)	UIES	2,2	1,5	800	30	2006-09-30
Autres services						
New Horizon Systems Solutions (professionnel, superviseur)	Energy Prof Society	3,0	3,0	366	24	2006-12-31
Romzap	TUAC	3,0	3,0	250	36	2008-03-03

** Restructuration des salaires
*** Excluant les rajustements rétroactifs

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

London Health Sciences Centre *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(1 100 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service et de vente, et techniciens)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2004 au 10 octobre 2007

- hausses de salaire de 2 % (première et deuxième années) et de 3 % (troisième année), en plus d'un paiement forfaitaire pour le personnel qui y est admissible
- augmentation des primes de disponibilité, de quart et de travail de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations des prestations de soins médicaux et du congé de deuil

Hôpital d'Ottawa *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4000** *(3 000 infirmières auxiliaires autorisées, et employés de service, de bureau, et de vente, et techniciens)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- hausses de salaire de 1,5 % le 29 septembre 2004, le 1er avril 2005 et le 29 septembre 2005, et hausse de 1 % le 1er avril 2006, en plus d'une allocation de ratification (pour le personnel qui y est admissible), versée en un seul paiement
- augmentation des primes de disponibilité, de quart et de travail de fin de semaine, ainsi que l'amélioration du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations des prestations de soins médicaux et du congé de deuil

York Region District School Board *et* **Fédération des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(3 974 enseignants des écoles élémentaires)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausse de salaire annuelle de 2 % (première, deuxième et troisième années), hausses de 1 % le 1er février 2007 et le 1er septembre 2007, et hausse de 1,8 % le 1er février 2008; réexamen des salaires au cours des troisième et quatrième années, dans la limite des fonds provinciaux
- améliorations des régimes des soins pour la vue, des appareils de correction auditive et des soins dentaires
- le temps de préparation du personnel enseignant passera à 200 minutes d'ici à la fin de la quatrième année; il y aura un maximum de 60 minutes de supervision par cycle de cinq jours

Extendicare (Canada) Inc. *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, diverses sections locales**

une décision arbitrale comprenant une première convention et neuf conventions renouvelées pour 36 mois touchant 1 166 employés de service, de bureau et de soins infirmiers dans huit maisons de soins infirmiers, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire générales de 1,125 % le 1er janvier et le 1er juillet 2004, et de 1,25 % le 1er janvier 2005, le 1er juillet 2005, le 1er janvier 2006 et le 1er juillet 2006, en plus de paiements en matière d'équité salariale et d'un rajustement de salaire pour le personnel infirmier autorisé, le personnel infirmier auxiliaire autorisé et d'autres classes d'emploi qui y sont admissibles
- instauration d'une « allocation de responsabilité » et d'une prime de travail de fin de semaine
- améliorations des régimes de soins médicaux et d'assurance sur la vie

Université d'Ottawa *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2626** *(1 439 aides enseignants et tuteurs)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2007

- hausses de salaire de 4 % (première année) et de 3 % (deuxième et troisième années)
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux, ainsi qu'un congé spécial et un congé pour prendre soin d'une personne dépendante (pour le personnel qui y est admissible)
- amélioration des dispositions relatives à la sécurité d'emploi et à la charge de travail, et indexation des droits de scolarité
- enrichissement du fonds d'aide financière pour les droits de scolarité, les services de garde d'enfant et l'adhésion des étudiants étrangers au Régime d'assurance maladie universitaire (RAMU)

suite à la page 5

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS* (SUITE)

Brewers Retail (The Beer Store) *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 12R24** *(6 000 employés du commerce de détail et de la distribution)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2007

- hausses du taux de salaire horaire de 0,69 $ (première année), de 0,71 $ (deuxième année) et de 0,78 $ (troisième année) pour tout le personnel permanent des classes d'emplois 200, et IVC déclenchée à 7 %
- augmentation des cotisations patronales au régime de retraite et amélioration des dispositions sur la retraite anticipée
- amélioration des prestations de soins médicaux et dentaires
- meilleures possibilités pour le personnel à temps partiel de passer à un poste à temps plein

Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1750** *(3 300 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire de 2,5 % (première année), de 2,6 % (deuxième année) et de 2,7 % (dernière année)
- création d'un comité permanent sur les charges de travail et signature d'une entente convenant que l'employeur doit fournir « un travail équitable et sans danger »
- amélioration du régime d'avantages sociaux (dont les soins pour la vue, la chirurgie des yeux au laser et les soins paramédicaux)
- protection supplémentaire pour le personnel touché
- améliorations relatives aux vacances, à l'horaire variable, aux heures compensatoires, aux déplacements et aux heures de travail

Toronto Transit Commission *et* **Syndicat uni du transport, section locale 113** *(8 400 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2005 au 31 mars 2008

- hausses de salaire de 2,75 % (première année), de 3 % (deuxième année) et de 3,25 % (dernière année), en plus d'une allocation de transport en commun de 200 $ par année (en un seul paiement), ainsi qu'une clause stipulant que si les sections locales 79 et 416 du SCFP négocient une hausse de salaire supérieure avec la ville de Toronto, la TTC va accorder le montant supérieur
- augmentation des prestations de soins médicaux et du montant cotisé au régime de retraite
- réduction da la période de progression salariale, qui sera de 30 mois au lieu de 36
- augmentation des allocations destinées à l'achat de vêtements et de chaussures de sécurité

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	182 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	57 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	82 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	20 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	45 000	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides enseignants, (occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	2005-04-30
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	Province	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (bureau)	YUSA	Toronto	1 300	2005-07-31

Au 30 avril 2005, il y avait 451 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	FÉV. 2005	MARS 2005	AVRIL 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,2	2,1	2,3	2,4
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,3
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,6	1,4	1,9	1,9
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,2	2,2	2,5	2,4
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,7	1,7	2,0	1,8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

May 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN MAY

- In May, 55 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 61,138 employees, 90% of whom were in the public sector (55,285) with the majority in education and related services (39,300), followed by public administration (9,458).

- The overall average annual increase in base wage rates in May was 2.6%, down slightly from 2.7% reported in the previous month. In the public sector, 41 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.6%, also down from 2.7% in April. In the private sector, 14 agreements were settled with an average annual wage increase of 2.5%, a slight decline from 2.7% in the previous month.

- Major settlements in May included a two-year agreement between the Ontario Government and AMAPCEO covering 7,000 employees for an average annual wage increase of 2%. In health care, the University Health Network (Toronto General and Toronto Western Hospitals divisions) and CUPE reached a settlement renewing five agreements covering a total of 1,500 R.P.N.s, service, trades, and office employees. The 24-month agreements include an average annual wage increase of 3.1%. In education, district school boards settled 24 agreements covering 19,320 elementary and secondary permanent and occasional teachers, and 18,597 support staff for an average annual wage increase of 2.6%.

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in May	1
Wage Settlements – by Industry	1
May Settlements	2
Selected Settlement Summaries	4
Major Negotiations Underway	5
Consumer Price Index	5

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**55**	**61,138**	**2.6**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	41	55,285	2.6	2.7	3.2	3.5
Private Sector	14	5,853	2.5	2.4	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	9	3,612	2.5	2.3	2.6	2.7
Construction	1	400	3.2	3.2	3.1	2.8
Trade and Finance	3	1,541	2.1	2.1	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	1	300	3.2	3.0	1.3	1.9
Public Administration	5	9,458	2.2	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	26	39,300	2.6	2.8	3.7	3.8
Health & Social Services	9	6,159	3.0	2.8	2.8	3.3
Other Services	1	368	3.0	2.9	2.8	2.5

MAY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Cargill (Sun Valley Foods)	Food & Commercial Workers	2.4	2.1	725	48	2009-06-01
Dare Foods (biscuit div)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.2	2.1	400	36	2008-04-13
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	Cdn Auto Workers	3.9 *	2.8	370	36	2008-06-01
Kubota Metal Corporation (Fahramet div)	United Steelworkers	2.5	2.5	240	36	2007-12-31
Lear Corp (Windsor plant)	Cdn Auto Workers	0.7 *[1]	0.0	609	36	2008-06-06
Nestle Canada (Confectionery div)	Cdn Auto Workers	2.8 *	1.9	380	36	2008-04-30
Prince Foods	Food & Commercial Workers	3.8 [1]	12.5	260	48	2009-05-27
Veltri Canada (Howard div)	Cdn Auto Workers	3.1 *	1.7	415	36	2008-05-17
Veltri Canada (Lakeshore div)	Cdn Auto Workers	3.3 *	2.2	213	36	2008-05-17
Construction						
Sarnia Construction Assn (maintenance work)	Labourers	3.2	2.5	400	60	2008-08-31
Trade and Finance						
Butcher Engineering Enterprises	Cdn Auto Workers	1.3	0.8	298	36	2008-02-17
Fenwick Auto Products, City Wide Auto Transmission (FAPCO)	United Steelworkers	3.1	3.3	763	36	2008-02-28
Goodwill Industries of Toronto (retail div)	Teamsters	1.0	3.0	480	36	2008-01-31
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian National Railway Co (System-wide Signal dept)	Electrical Workers (IBEW)	3.2	3.0	300	48	2007-12-31
Public Administration						
Kitchener City Corp (office)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	273	36	2008-03-31
National Research Council of Canada (research officers)	Professional Institute	2.4	2.2	685	36	2007-07-19
Ontario Government	AMAPCEO	2.0	2.0	7,000	24	2006-03-31
Treasury Board of Canada (Health Services Group)	Professional Institute	2.4	2.5	400	48	2007-09-30
Windsor City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	1,100	48	2008-12-31
Education & Related Services						
Carleton University (sessional lecturers unit 2)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	450	24	2006-08-31
DSB Ontario North East (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [3]	2.0	369	48	2008-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [2,3]	2.0	406	48	2008-08-31
Limestone DSB (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	840	48	2008-08-31
Niagara DSB (office, tech, instr support)	Cdn Public Empls	2.4	2.0	860	48	2008-12-31
Niagara DSB (plant services, operations)	Cdn Public Empls	3.1	4.7	570	48	2008-12-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (maintenance)	UNITE HERE	2.5 [2]	1.9	330	48	2008-08-31
Peel DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	2,621	48	2008-08-31

continued on page 3

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Wage restructuring

[2] Excluding retroactive adjustments

[3] Conditional wage adjustments

MAY SETTLEMENTS (CONTINUED)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Education & Related Services (continued)						
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2]	2.0	850	48	2008-08-31
Queen's University (academic, librarians)	University Professors	3.0	3.0	933	36	2008-04-30
Rainbow DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [2,3]	2.0	400	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [2,3]	2.0	2,032	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	1,086	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (ed assistants)	Ont Secondary School Teachers	2.8	3.0	308	36	2007-08-31
St Clair Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2]	2.0	220	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2]	2.0	2,070	48	2008-08-31
Toronto DSB (Unit B, instructors)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	3.0	4,403	60	2008-08-31
Toronto DSB (Unit C, office, support, service, ed asst)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	3.0	8,793	60	2008-08-31
Toronto DSB (Unit D, custodial)	Cdn Public Empls	2.6 [3]	3.0	2,569	60	2008-08-31
Toronto DSB (Unit E, maintenance, construction)	Various unions	2.6 [1,3]	0.0	764	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [2,3]	2.0	795	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [3]	2.0	1,142	48	2008-08-31
Waterloo Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2]	2.0	944	48	2008-08-31
Waterloo Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [2]	2.0	465	48	2008-08-31
Waterloo Region DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6 [2,3]	2.0	2,353	48	2008-08-31
York Region DSB (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6 [3]	2.0	2,727	48	2008-08-31
Health & Social Services						
Circle of Home Care Services (Circle of Care)	Service Employees Intl	5.1 [5]	2.0	359	48	2008-03-31
Red Cross Community Health Services (homemaker services)	Service Employees Intl	1.8 [1]	2.0	3,000	40	2008-07-31
St Josephs Health Care (Regional Mental Health Care) (paramedical, professional)	Ont Public Service Empls	7.1 [4]	7.1	600	12	2005-03-31
Toronto Children's Aid Society	Cdn Public Empls	3.2	3.6	700	36	2008-03-31
University Health Network (Toronto General) (service, trades, full-time)	Cdn Public Empls	3.1	3.6	448	24	2006-09-28
University Health Network (Toronto General) (service, trades, part-time)	Cdn Public Empls	3.1	3.6	314	24	2006-09-28
University Health Network (Toronto Western) (clerical full-time)	Cdn Public Empls	3.1	3.6	210	24	2006-09-28
University Health Network (Toronto Western) (service, RPN, full-time)	Cdn Public Empls	3.1	3.6	327	24	2006-09-28
University Health Network (Toronto Western) (service, RPN, part-time)	Cdn Public Empls	3.1	3.6	201	24	2006-09-28
Other Services						
Toronto Zoo Board (office, service)	Cdn Public Empls	3.0 [1]	2.8	368	60	2010-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

1 Wage restructuring

2 Excluding retroactive adjustments

3 Conditional wage adjustments

4 Including wage parity adjustments

5 Including pay equity payments

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Toronto District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4400** *(15,765 office, service, support, and custodial employees, educational assistants, and instructors)*

three five-year renewal agreements effective September 1, 2003, expiring August 31, 2008

- wage increases of 3% in the first year, 2% in each of the second, third, and fourth years, 1% on February 1, 2007, 1.8% on September 1, 2007, and 1.4% on February 1, 2008; conditional wage adjustments in the fourth and fifth years subject to provincial revenues and the Ontario CPI
- improvements to health care benefits, family medical leave provisions, and Supplementary Employment Benefits
- increases in travel allowances
- establishment of committees to review benefits and workload issues

Peel District School Board *and* **Ontario Secondary School Teachers' Federation** *(2,621 teachers)*

a four-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2008

- wage increases of 2% in each of the first, second, and third years, 1% on February 1, 2007, 1.8% on September 1, 2007, and 1.4% on February 1, 2008; conditional wage adjustments in the third and fourth years subject to provincial revenues and the Ontario CPI
- improvements to health care benefits, and pregnancy/parental and family medical leave provisions
- increases in responsibility allowances
- Letter of Intent regarding flexible class size limits

Queens University *and* **Queen's University Faculty Association** *(933 academic staff and librarians)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2005, expiring April 30, 2008

- wage increases of 3% in each of the first and second years, and 3.05% in the third year
- increases in tuition and childcare funds, and professional expenses allowance
- improvements to health care benefits

Ontario Government *and* **Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO)** *(7,000 employees)*

a two-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2006

- wage increases of 2% in each year
- improvements to overtime provisions
- extra paid day off annually for all classified employees
- job security and benefits package are preserved
- progress on the joint evaluation and classification project

University Health Network (Toronto General and Toronto Western Hospitals) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 5001** *(1,500 R.P.N.s, service, trades, and office employees)*

a settlement involving five two-year renewal agreements effective September 29, 2004, expiring September 28, 2006

- wage increases of 1.8% on September 29, 2004, and April 1, 2005, 1.5% on September 29, 2005, and 1% on April 1, 2006, in addition to a transformation allowance paid as lump sums for eligible employees
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and bereavement leave
- letter of understanding regarding the utilization of R.P.N. skills

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	164,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	45,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	81,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	28,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	2,800	Various dates
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Ontario Government	Various unions	Province-wide	45,000	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	Ont Liquor Board Empls	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	Various dates
Bell Canada (clerical & associated)	Cdn Telecommunications Empls	Province-wide	7,200	2005-05-31
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants & office)	Various unions	Toronto	2,500	Various dates
College Compensation and Appointments Council (academic & support)	OPSEU	Province-wide	15,000	2005-08-31

As of May 31, 2005, there were 415 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)	2002	2003	2004	2005 year-to-date	MAR 2005	APR 2005	MAY 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.1	2.3	2.4	1.6
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.0	2.3	2.3	1.5
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.5	1.9	1.9	1.3
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.0	2.5	2.4	1.4
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.5	2.0	1.8	0.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en mai

- En mai, 55 conventions collectives dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions visent un total de 61 138 employés, dont 90 % travaillent dans le secteur public (55 285), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (39 300), suivi du secteur de l'administration publique (9 458).
- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en mai, soit une légère baisse par rapport à 2,7 % le mois dernier. Dans le secteur public, 41 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit aussi une baisse par rapport à 2,7 % en avril. Dans le secteur privé, 14 conventions ont été conclues, donnant lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %, soit une légère baisse par rapport à 2,7 % le mois dernier.
- Parmi les règlements importants conclus en mai, notons la convention de deux ans entre le gouvernement de l'Ontario et l'AEEGAPCO qui accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2 % à 7 000 employés. Dans le secteur de soins de santé, le Réseau universitaire de santé (Hôpitaux Toronto General et Toronto Western) et le SCFP ont conclu un règlement qui renouvelle cinq conventions touchant un total de 1 500 infirmières auxiliaires autorisées, employés de service, de métier et de bureau. Les conventions de 24 mois accorde une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,1 %. Dans le secteur de l'éducation, les conseils scolaires de district ont conclu 24 conventions touchant 19 320 enseignants permanents et occasionnels des écoles élémentaires et secondaires, ainsi que 18 597 membres du personnel de soutien, leur accordant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %.

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en mai	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de mai	2
Sommaire de règlements choisis	4
Principales négociations en cours	5
Index des prix à la consommation	5

Règlements des salaires — par industrie

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**55**	**61 138**	**2,6**	**2,6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	41	55 285	2,6	2,7	3,2	3,5
Secteur privé	14	5 853	2,5	2,4	2,6	1,9
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	9	3 612	2,5	2,3	2,6	2,7
Construction	1	400	3,2	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	3	1 541	2,1	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	1	300	3,2	3,0	1,3	1,9
Administration publique	5	9 458	2,2	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	26	39 300	2,6	2,8	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	9	6 159	3,0	2,8	2,8	3,3
Autres services	1	368	3,0	2,9	2,8	2,5

Règlements du mois de mai

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Cargill (Sun Valley Foods)	TUAC	2,4	2,1	725	48	2009-06-01
Dare Foods (biscuiterie)	Trav. de la boul., conf, et du tabac et des broy. de grains	2,2	2,1	400	36	2008-04-13
Johnson Controls (Automotive Systems Group)	TCA	3,9 *	2,8	370	36	2008-06-01
Kubota Metal Corporation (div. Fahramet)	MUA	2,5	2,5	240	36	2007-12-31
Lear Corp (usine de Windsor)	TCA	0,7 *[1]	0,0	609	36	2008-06-06
Nestle Canada (div. confiserie)	TCA	2,8 *	1,9	380	36	2008-04-30
Prince Foods	TUAC	3,8 [1]	12,5	260	48	2009-05-27
Veltri Canada (div. Howard)	TCA	3,1 *	1,7	415	36	2008-05-17
Veltri Canada (div. Lakeshore)	TCA	3,3 *	2,2	213	36	2008-05-17
Construction						
Sarnia Construction Assn (entretien)	Journaliers	3,2	2,5	400	60	2008-08-31
Commerce et finances						
Butcher Engineering Enterprises	TCA	1,3	0,8	298	36	2008-02-17
Fenwick Auto Products, City Wide Auto Transmission (FAPCO)	MUA	3,1	3,3	763	36	2008-02-28
Goodwill Industries of Toronto (div. commerce au détail)	Teamsters	1,0	3,0	480	36	2008-01-31
Transport, communications & services publics						
Cie. des chemins de fer nationaux du Canada (dept. des signalisations - ensemble du réseau)	Ouv. en électricité (FIOE)	3,2	3,0	300	48	2007-12-31
Administration publique						
Ville de Kitchener (bureau)	SCFP	3,0	3,0	273	36	2008-03-31
Conseil national de recherches Canada (agents de recherches)	IPFPC	2,4	2,2	685	36	2007-07-19
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	2,0	2,0	7 000	24	2006-03-31
Conseil du trésor du Canada (services de santé)	IPFPC	2,4	2,5	400	48	2007-09-30
Ville de Windsor (extérieur)	SCFP	3,0 *	3,0	1 100	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Université Carleton (professeurs à la leçon unité 2)	SCFP	3,0	3,0	450	24	2006-08-31
DSB Ontario North East (élémentaire)	FEEO	2,6 [3]	2,0	369	48	2008-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	2,6 [2 3]	2,0	406	48	2008-08-31
Limestone DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	2,6 [3]	2,0	840	48	2008-08-31
Niagara DSB (bureau, tech., soutien ens.)	SCFP	2,4	2,0	860	48	2008-12-31
Niagara DSB (services des installations, opérations)	SCFP	3,1 **	4,7	570	48	2008-12-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (entretien)	UNITE HERE	2,5 [2]	1,9	330	48	2008-08-31
Peel DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [3]	2,0	2 621	48	2008-08-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Y compris les rajustements de l'équité salariale
[1] Restructuration des salaires
[2] Excluant les rajustements rétroactifs
[3] Rajustements conditionnels des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2]	2,0	850	48	2008-08-31
Université Queen's (académique, bibliothécaires)	Professeurs d'université	3,0	3,0	933	36	2008-04-30
Rainbow DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [2,3]	2,0	400	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [2,3]	2,0	2 032	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [3]	2,0	1,086	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (aides-enseignants)	FEESO	2,8	3,0	308	36	2007-08-31
St Clair Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2]	2,0	220	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2]	2,0	2 070	48	2008-08-31
Toronto DSB (unité B, instructeurs)	SCFP	2,6 [3]	3,0	4 403	60	2008-08-31
Toronto DSB (unité C, bureau, soutien, service, aides-enseignants)	SCFP	2,6 [3]	3,0	8 793	60	2008-08-31
Toronto DSB (unité D, entretien)	SCFP	2,6 [3]	3,0	2 569	60	2008-08-31
Toronto DSB (unité E, entretien, construction)	Divers syndicats	2,6 [1,3]	0,0	764	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [2,3]	2,0	795	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [3]	2,0	1 142	48	2008-08-31
Waterloo Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2]	2,0	944	48	2008-08-31
Waterloo Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [2]	2,0	465	48	2008-08-31
Waterloo Region DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [2,3]	2,0	2 353	48	2008-08-31
York Region DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	2,6 [3]	2,0	2 727	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Circle of Home Care Services (Circle of Care)	UIES	5,1 **	2,0	359	48	2008-03-31
Red Cross Community Health Services (services - auxiliaires)	UIES	1,8 [1]	2,0	3 000	40	2008-07-31
St Josephs Health Care (Regional Mental Health Care) (paramédical, professionnel)	SEFPO	7,1 [4]	7,1	600	12	2005-03-31
Toronto Children's Aid Society	SCFP	3,2	3,6	700	36	2008-03-31
Réseau universitaire de santé (Toronto General) (service, métiers, temps plein)	SCFP	3,1	3,6	448	24	2006-09-28
Réseau universitaire de santé (Toronto General) (service, métiers, temps partiel)	SCFP	3,1	3,6	314	24	2006-09-28
Réseau universitaire de santé (Toronto Western) (commis temps plein)	SCFP	3,1	3,6	210	24	2006-09-28
Réseau universitaire de santé (Toronto Western) (service, infirmières auxiliaires autorisées, temps plein)	SCFP	3,1	3,6	327	24	2006-09-28
Réseau universitaire de santé (Toronto Western) (service, infirmières auxiliaires autorisées, temps partiel)	SCFP	3,1	3,6	201	24	2006-09-28
Autres services						
Toronto Zoo Board (bureau, service)SC	FP	3,0 [1]	2,8	368	60	2010-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Y compris les rajustements de l'équité salariale
1 Restructuration des salaires
2 Excluant les rajustements rétroactifs
3 Rajustements conditionnels des salaires
4 Y compris les rajustements de parité salariale

Sommaire de règlements choisis*

Toronto District School Board *et* **le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4400** *(15 765 aides-enseignants et instructeurs, employés de bureau, de service, de soutien et d'entretien)*

trois conventions renouvelées pour cinq ans, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 3 % (première année), de 2 % (deuxième, troisième et quatrième années), de 1 % le 1er février 2007, de 1,8 % le 1er septembre 2007, et de 1,4 % le 1er février 2008. Les rajustements de salaire dans les quatrième et cinquième années sont sujets aux recettes provinciales et à l'indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario.
- améliorations du régime d'assurance-santé, des dispositions relatives au congé médical familial, et hausse des prestations complémentaires d'emploi
- hausse des allocations pour les voyages
- création de comités pour la réévaluation des prestations et les charges de travail

Peel District School Board *et* **Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario** *(2 621 enseignants)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première année, deuxième et troisième années), de 1 % le 1er février 2007, de 1,8 % le 1er septembre 2007, et de 1,4 % le 1er février 2008. Les rajustements de salaire dans les troisième et quatrième années sont sujets aux recettes provinciales et à l'IPC de l'Ontario.
- améliorations du régime d'assurance-santé, et des dispositions relatives aux congés parentaux/maternité et médical familial
- augmentations des indemnités de responsabilité
- déclaration d'intention concernant la flexibilité du nombre maximum d'élèves par classe

Université Queen's *et* **Queen's University Faculty Association** *(933 membres du personnel enseignant et bibliothécaires)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2005 au 30 avril 2008

- hausses de salaire de 3 % (première et deuxième années) et de 3,05 % la troisième année
- hausses des fonds de scolarité et d'allocations enfants et des allocations pour les dépenses professionnelles
- améliorations du régime d'assurance-santé

Gouvernement de l'Ontario *et* **Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario** *(7 000 employés)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2006

- hausses de salaire de 2 % chaque année
- améliorations des dispositions relatives aux heures supplémentaires
- jour de congé payé supplémentaire chaque année pour tous les employés classifiés
- le régime d'avantages sociaux et de sécurité de l'emploi sont conservés
- progrès sur le front du projet d'évaluation et de classification en commun

Réseau universitaire de santé (Hôpitaux Toronto General et Toronto Western) *et* **le Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5001** *(1 500 infirmières auxiliaires autorisées, de service, de métiers et de bureau)*

règlement comprenant cinq conventions renouvelées pour deux ans, en vigueur du 29 septembre 2004 au 28 septembre 2006

- hausses de salaire de 1,8 % le 29 septembre 2004 et le 1er avril 2005, de 1,5 % le 29 septembre 2005, et de 1 % le 1er avril 2006, en plus d'une allocation de ratification versée en un seul paiement pour le personnel qui y est admissible
- hausses du taux de salaire de disponibilité, des primes de quart et de fin de semaine et augmentation du nombre de jours de vacances pour les employés qui y sont admissibles
- améliorations du régime d'assurance-santé et du congé de deuil
- lettre d'entente en ce qui concerne l'utilisation des compétences du personnel infirmier

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	164 000	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	45 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	81 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	28 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	45 000	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	Ont Liquor Board Empls.	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	diverses dates
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants et bureau)	divers syndicats	Toronto	2 500	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31

Au 31 mai 2005, il y avait 415 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	MARS 2005	AVRIL 2005	MAI 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,1	2,3	2,4	1,6
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	2,3	2,3	1,5
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,5	1,9	1,9	1,3
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,0	2,5	2,4	1,4
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	2,0	1,8	0,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

June 2005

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN JUNE

- In June, 111 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered a total of 147,511 employees, 97% of whom were in the public sector (142,946), with the majority in education and related services (92,559), followed by public administration (46,081).

- The overall average annual increase in base wage rates in June was 2.6%, unchanged from the previous month. In the public sector, 102 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.6%, also unchanged from last month. In the private sector, nine agreements were settled with an average annual wage increase of 2.2% compared to 2.5% in May.

- Major settlements in June included two four-year agreements between the Ontario Government and OPSEU covering 38,959 unified unit and 5,372 correctional unit employees for an average annual wage increase of 2.4%. In health care, a 24-month arbitration award was issued for 40 participating hospitals and OPSEU representing 6,274 paramedical, technical, and professional employees. The award provided an average annual wage increase of 3%. In education, a total of 46 district school boards settled with 88,350 elementary, secondary, and occasional teachers (providing average annual wage increases ranging from 2.6% to 3.4%), and with 4,209 support staff (providing average annual wage increases ranging from 2% to 3.5%).

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in June	1
Wage Settlements – by Industry	1
June Settlements	2
Selected Settlement Summaries	6
Consumer Price Index	8
Second Quarter 2005 Summary	8
Wage Adjustments	8
Major Negotiations Underway	13
Negotiations	13
Upcoming Bargaining	13
Work Stoppages	15

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2005 %	2004 %	2003 %
All Settlements	**111**	**147,511**	**2.6**	**2.6**	**2.8**	**3.1**
Public Sector	102	142,946	2.6	2.6	3.2	3.5
Private Sector	9	4,565	2.2	2.4	2.6	1.9
Industries						
Primary	-	-	-	2.5	2.1	2.5
Manufacturing	4	2,012	2.0	2.3	2.6	2.7
Construction	-	-	-	3.2	3.1	2.8
Trade and Finance	1	912	1.5	2.1	1.9	1.4
Transportation, Communications & Utilities	3	1,311	3.1	3.1	1.3	1.9
Public Administration	6	46,081	2.5	2.4	2.8	3.1
Education & Related Services	83	92,559	2.6	2.7	3.7	3.8
Health & Social Services	13	4,306	3.2	2.8	2.8	3.3
Other Services	1	330	2.5	2.8	2.8	2.5

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Fasco Motors	Cdn Auto Workers	2.9 *	0.9	212	36	2008-05-31
J M Schneider (Kitchener Plant)	Schneider Employees Assn	1.9	2.0	1,200	60	2010-05-31
Woodbridge Foam (189 Queen St. Plant)	Cdn Auto Workers	2.0 *	1.5	300	36	2008-05-30
Woodbridge Foam (8214 Kipling Ave. Plant)	Cdn Auto Workers	1.6 *	0.7	300	36	2008-05-30
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Sav-A-Centre)	Cdn Auto Workers	1.5	1.2	912	36	2007-10-13
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian National Railway (Agreement # 1.2)	Teamsters	3.4	3.0	700	60	2008-12-31
TST Overland Express (freight)	Teamsters	2.5 *	5.1	398	60	2010-03-23
Waste Management of Canada (Wentworth Residential Hauling Div)	Teamsters	3.2	6.1	213	58	2010-03-31
Public Administration						
Greater Sudbury City (inside)	Cdn Public Empls	3.1	3.2	800	60	2010-03-31
Greater Sudbury City (outside)	Cdn Public Empls	3.1	3.3	450	60	2010-03-31
Ontario Government (correctional unit)	Ont Public Service Empls	2.4	2.0	5,372	48	2008-12-31
Ontario Government (unified unit)	Ont Public Service Empls	2.4	2.0	38,959	48	2008-12-31
Provincial Schools Authority	Provincial Schools Teachers	2.6[1,2]	2.0	230	48	2008-08-31
Windsor City Corp (outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	270	48	2008-12-31
Education & Related Services						
Algoma DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	436	48	2008-08-31
Algoma DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	337	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	750	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (occasional)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1]	2.0	250	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	615	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (office, tech, ed assistants)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	650	36	2007-08-31
Avon Maitland DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	450	48	2008-08-31
Bluewater DSB (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	2.7	3.0	306	36	2007-08-31
Bluewater DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	660	48	2008-08-31
Bluewater DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	500	48	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	405	48	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	228	48	2008-08-31

continued on page 3

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Conditional wage adjustments

[2] Exclude retroactive adjustments.

[3] Wage restructuring

JUNE SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Education & Related Services (cont'd)						
DSB Ontario North East (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	275	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (ed resource workers)	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	2.0	4.0	505	24	2006-09-30
Dufferin Peel Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1]	2.0	3,026	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1]	2.0	1,930	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	929	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	529	48	2008-08-31
Durham DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	2,315	48	2008-08-31
Durham DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	1,407	48	2008-08-31
Durham DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	524	48	2008-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	843	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	1,020	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	686	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.4	2.0	1,382	36	2004-08-31
Greater Essex County DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	724	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (educational assistants)	Cdn Public Empls	2.6[1]	2.0	366	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	887	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	500	48	2008-08-31
Halton DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	1,952	48	2008-08-31
Halton DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	953	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	1,089	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	601	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	2,007	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	1,228	48	2008-08-31
Hastings And Prince Edward DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	639	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,3]	2.0	1,434	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,3]	2.0	786	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	250	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (office, clerical, library, educational assistant)	Ont Secondary School Teachers	3.5	5.1	232	48	2008-08-31
Lakehead DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	411	48	2008-08-31

continued on page 4

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Conditional wage adjustments

[2] Exclude retroactive adjustments

[3] Wage restructuring

JUNE SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Education & Related Services (cont'd)						
Lakehead DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	295	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	882	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	654	48	2008-08-31
Limestone DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	800	48	2008-08-31
London District Catholic SB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	1,286	48	2008-08-31
London District Catholic SB (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	365	48	2008-08-31
Near North DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	492	48	2008-08-31
Near North DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	300	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	872	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	527	48	2008-08-31
Niagara DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	1,481	48	2008-08-31
Niagara DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	955	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	2,400	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	3.0	2.0	1,100	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (ed support prof)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	800	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	650	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2,3]	2.0	2,696	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (plant support staff)	Ont Secondary School Teachers	3.0[3]	3.0	700	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,3]	2.0	1,660	48	2008-08-31
Peel DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	5,350	48	2008-08-31
Rainbow DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	600	48	2008-08-31
Renfrew County Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	319	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1,2]	2.0	406	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	293	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	327	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	800	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.1[1,3]	2.5	415	24	2008-08-31
St Clair Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	422	48	2008-08-31
Sudbury Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	257	48	2008-08-31
Thames Valley DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	3,100	48	2008-08-31

continued on page 5

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

[1] Conditional wage adjustments

[2] Exclude retroactive adjustments

[3] Wage restructuring

JUNE SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Education & Related Services (cont'd)						
Thames Valley DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	2,000	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	3,780	48	2008-08-31
Toronto DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.6[1]	2.0	10,940	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	423	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	2.5[1,2]	2.0	1,124	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1,2]	2.0	891	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	750	48	2008-08-31
Waterloo Region DSB (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.6[1]	2.0	1,212	48	2008-08-31
Wellington Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.0[1]	4.0	490	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1,2]	2.0	850	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.1[1]	2.5	578	24	2008-08-31
York Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.6[1]	2.0	3,300	48	2008-08-31
Health & Social Services						
Chatham-Kent Health Alliance (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	211	24	2006-03-31
Extendicare (Canada) (ONA Master Agrt)	Ont Nurses Assn	5.0[3]	3.0	400	24	2006-06-30
Grey Bruce Health Services (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	285	24	2006-03-31
Kingston General Hospital (paramedical)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	405	24	2006-03-31
Lakeridge Health (paramedical)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	273	24	2006-03-31
London Health Sciences Centre (paramedical lab unit)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	345	24	2006-03-31
Mount Sinai Hospital (paramedical)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	252	24	2006-03-31
Niagara Health System (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	487	24	2006-03-31
Peterborough Regional Health Centre (paramedical, professional)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	297	24	2006-03-31
Quinte Healthcare (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	217	24	2006-03-31
Rouge Valley Health System (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	508	24	2006-03-31
St Joseph's Villa (service, RPN)	Cdn Public Empls	2.9	3.5	300	36	2008-07-02
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (paramedical, prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	326	24	2006-03-31
Other Services						
Legacy Hotels (Fairmont Chateau Laurier)	Cdn Auto Workers	2.5	2.5	330	36	2007-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

1 Conditional wage adjustments

2 Exclude retroactive adjustments

3 Wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Ontario Government *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(38,959 unified and 5,372 correctional employees)*

two, four-year renewal agreements effective January 1, 2005, expiring December 31, 2008

- general wage increases of 2% in the first year, 2.25% in the second year, 2.5% in the third year, and 3% in the final year; special wage adjustments for certain classifications in the unified unit and an additional step added to certain classifications in the correctional unit; pay equity adjustments for certain classifications
- new drug card for all employees who receive benefits and improvements to vision care coverage
- develop and implement a gender-neutral classification system and pay equity plan for each bargaining unit
- improvements to job security and redeployment provisions
- extension of Factor 80 early retirement provisions for surplus employees
- more than 1,400 "unclassified" workers employed by the Court Services Division will be converted to flexible part-time employees granting them the same rights and benefits of classified employees
- legal indemnification for correctional employees found not guilty of criminal charges or who face civil actions
- elimination of separation pay for surplused employees

Participating Nursing Homes *and* **Ontario Nurses' Association, various locals**

an arbitration award issued for 124 nursing homes involving a total of 79 renewal agreements covering 1,782 employees effective various dates in 2004, expiring on June 30, 2006

- general wage increases of 3% in the first year and 2.5% in the second year; classification and salary grid adjustments for eligible employees, and elimination of start rate on grid effective July 1, 2005
- improvements to health and welfare benefits
- increases in responsibility pay, life insurance, and vacation for eligible employees

Participating Hospitals *and* **Ontario Public Service Employees Union, various locals***(11 agreements covering 3,606 employees)*

an arbitration award issued for 40 hospitals involving a total of 44 two-year renewal agreements covering 6,274 paramedical, technical and professional employees effective April 1, 2004, expiring March 31, 2006

- general wage increases of 3% in each year
- increases in standby pay, shift and weekend premiums and vacation leave for eligible employees
- improvements to health care benefits and various leaves

Ottawa-Carleton District School Board *and* **Ontario Secondary School Teachers' Federation** *(1,660 teachers)*

a four-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2008

- wage increases of 2% in each of the first, second, and third years, 1% on February 1, 2007, 1.8% on September 1, 2007, and 1.4% on February 1, 2008; conditional wage adjustments in the third and fourth years, subject to provincial revenues and Ontario CPI
- improvements to vision care and pregnancy/parental leave provisions
- modification to workload assignment; class size maxima and teacher aggregate audit to be performed weekly for the first six weeks starting at the end of the first week of school in September and the last week of January and biweekly for the remainder of each semester
- a letter of understanding for a teacher and support staff development account

continued on page 7

* Based on available information

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES* (CONT'D)

Toronto Catholic District School Board *and* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(3,780 elementary teachers)*

a four-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2008

- wage increases of 2% in the first and second years, 2.5% in the third year, 3% in the third year, and 0.7% on August 31, 2008; conditional wage adjustments in the third and fourth years, subject to provincial revenues and Ontario CPI
- improvements to health care and pregnancy/parental leave provisions
- modification to staffing and class size allocation as per government legislation; teacher preparation time to increase to 200 minutes by the end of the fourth year
- increases in annual allowances for eligible employees
- letters of intent regarding workload and staffing issues and a Joint Committee to establish class caps for special education by September 2006

Toronto District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(10,940 elementary teachers)*

a four-year renewal agreement effective September 1, 2004, expiring August 31, 2008

- wage increases of 2% in each of the first, second, and third years, 1% on February 1, 2007, 1.8% on September 1, 2007, and 1.4% on February 1, 2008; conditional wage adjustments in the third and fourth years, subject to provincial revenues and Ontario CPI
- improvements to vision and dental care plans
- teacher preparation time to increase to 200 minutes by the end of the fourth year; maximum supervision of 100 minutes per week effective September 2005 and 80 minutes per week as of September 2006
- establishment of a Joint Benefit Review Committee to review Board benefit plans and to provide recommendation
- yearly review of the Teacher Performance Appraisal Process

J. M. Schneider Inc. *and* **The Schneider Employees' Association** *(1,200 employees)*

a 60-month renewal agreement effective June 1, 2005, expiring May 31, 2010

- general wage increases of $0.35 in each year and lump sum payments for eligible employees
- increases to vision care, hearing aids, and dental coverage, as well as group life insurance plan
- emergency leave and maternity, adoption and parental leave provisions in accordance with the requirements of the Employment Standards Act
- reimbursement of medical and license fees for eligible employees

Great Atlantic & Pacific Co. Ltd. (Sav-A-Centre) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 414** *(912 full and part-time employees)*

a three-year renewal agreement, effective October 11, 2004, expiring October 13, 2007

- general wage increases of $0.20 in the first year, $0.25 in the second year and $0.30 in the final year
- increases to night shift in charge premiums from $0.65 cents to $1.00
- increases to pension benefits for both full and part-time employees
- new early retirement incentive
- improvements to health benefits for full-time employees, such as physiotherapy, eye exams, and orthotics
- optional drug card to be used at A&P Drug Marts only for full and part-time employees

SECOND QUARTER 2005 SUMMARY

During the second quarter of 2005, 215 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 254,645 employees, 90% of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees were in education and related services (139,719), followed by provincial government (54,861), health and welfare services (16,608), and transportation (11,638) (Table 3).

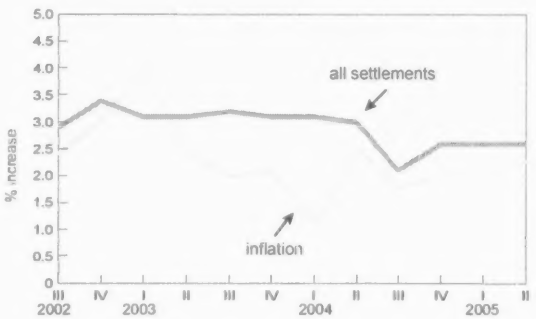
Wage Adjustments

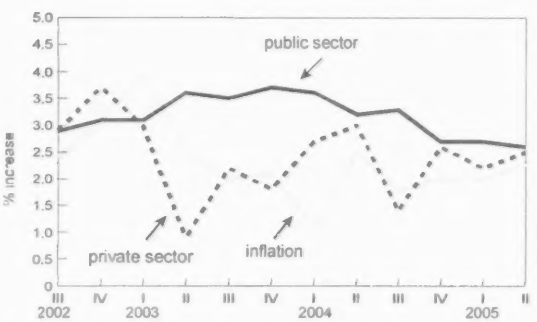
Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.6%, unchanged from the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase rose to 2.5% from 2.2%, compared to public sector wage increases that declined slightly to 2.6% from 2.7% in the first quarter. During the second quarter of 2005, average annual wage increases were affected by settlements in provincial government (2.4%), education and related services (2.6%), health and welfare services (2.8%), and transportation (3%) (Tables 1-3).

In the second quarter, approximately 82% of all employees received wage increases ranging between 2% and 2.9%, compared to 14% who received increases ranging between 3% and 3.9%. In the public sector, 85% of employees were covered by agreements with average annual wage increases of 2% to 2.9%. In the private sector, 51% of employees received wage increases ranging between 2% and 2.9% and 27% of employees received increases between 3% and 3.9%.

Of all employees, 66% were covered by four-year agreements. Approximately 71% of public sector employees and 13% of private sector employees were covered by four-year agreements, compared to 67% of private sector employees and 12% of public sector employees covered by three-year agreements. In the manufacturing sector, 59% of employees were covered by three-year agreements, in the non-manufacturing sector, 68% of employees were covered by four-year agreements (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years
Average Annual Increase in Base Wage Rates





CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2002	2003	2004	2005 year-to-date	APR 2005	MAY 2005	JUNE 2005
Canada	2.2	2.8	1.8	2.0	2.4	1.6	1.7
Ontario	2.0	2.7	1.9	2.0	2.3	1.5	1.9
Toronto	2.1	3.0	1.7	1.5	1.9	1.3	1.6
Ottawa-Gatineau (Ont. part)	2.2	2.5	1.9	2.0	2.4	1.4	1.9
Thunder Bay	1.5	2.3	1.3	1.5	1.8	0.9	1.4

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Second Quarter 2004 to Second Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Second Quarter 2004									
All agreements	128	135,503	3.0	13	6,601	2.2	115	128,902	3.1
Public sector	44	23,349	3.2	1	270	3.0	43	23,079	3.2
Private sector	84	112,154	3.0	12	6,331	2.2	72	105,823	3.0
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Public sector	43	26,637	3.3	-	-	-	43	26,637	3.3
Private sector	38	41,640	1.4	10	15,066	3.2	28	26,574	0.4
Fourth Quarter 2004									
All agreements	87	59,403	2.6	16	7,913	2.5	71	51,490	2.7
Public sector	46	38,242	2.7	-	-	-	46	38,242	2.7
Private sector	41	21,161	2.6	16	7,913	2.5	25	13,248	2.6
First Quarter 2005									
All agreements	114	115,376	2.6	10	8,111	3.1	104	107,265	2.5
Public sector	80	89,838	2.7	2	5,281	3.1	78	84,557	2.6
Private sector	34	25,538	2.2	8	2,830	3.0	26	22,708	2.1
Second Quarter 2005									
All agreements	215	254,645	2.6	108	134,526	2.6	107	120,119	2.6
Public sector	169	229,453	2.6	92	122,838	2.6	77	106,615	2.6
Private sector	46	25,192	2.5	16	11,688	2.7	30	13,504	2.4

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2004 to Second Quarter 2005

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
Second Quarter 2004									
All agreements	128	135,503	3.0	13	6,601	2.2	115	128,902	3.1
Manufacturing	27	12,334	2.5	12	6,331	2.2	15	6,003	2.8
Non-manufacturing	60	38,899	2.9	1	270	3.0	59	38,629	2.9
Construction	41	84,270	3.2	-	-	-	41	84,270	3.2
Third Quarter 2004									
All agreements	81	68,277	2.1	10	15,066	3.2	71	53,211	1.8
Manufacturing	15	9,070	3.3	6	6,511	3.5	9	2,559	2.8
Non-manufacturing	59	53,627	1.9	4	8,555	2.9	55	45,072	1.7
Construction	7	5,580	2.8	-	-	-	7	5,580	2.8
Fourth Quarter 2004									
All agreements	87	59,403	2.6	16	7,913	2.5	71	51,490	2.7
Manufacturing	32	11,453	2.5	15	6,140	2.6	17	5,313	2.3
Non-manufacturing	50	44,170	2.7	1	1,773	2.2	49	42,397	2.7
Construction	5	3,780	3.0	-	-	-	5	3,780	3.0
First Quarter 2005									
All agreements	114	115,376	2.6	10	8,111	3.1	104	107,265	2.5
Manufacturing	16	6,779	2.1	5	1,564	3.0	11	5,215	1.9
Non-manufacturing	98	108,597	2.6	5	6,547	3.1	93	102,050	2.6
Construction									
Second Quarter 2005									
All agreements	215	254,645	2.6	108	134,526	2.6	107	120,119	2.6
Manufacturing	28	11,487	2.4	14	5,290	2.5	14	6,197	2.3
Non-manufacturing	186	242,758	2.6	94	129,236	2.6	92	113,522	2.6
Construction	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Second Quarter 2005

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**215**	**254,645**	**2.6**	**108**	**134,526**	**2.6**	**107**	**120,119**	**2.6**
Manufacturing	**28**	**11,487**	**2.4**	**14**	**5,290**	**2.5**	**14**	**6,197**	**2.3**
Food, Beverage	7	3,826	2.4	1	380	2.8	6	3,446	2.4
Rubber, Plastics	2	600	1.8	2	600	1.8	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	394	4.0	-	-	-	1	394	4.0
Paper	2	816	1.9	-	-	-	2	816	1.9
Printing, Publishing	3	1,355	2.2	3	1,355	2.2	-	-	-
Primary Metals	1	240	2.5	-	-	-	1	240	2.5
Fabricated Metals	2	574	2.9	-	-	-	2	574	2.9
Machinery	1	375	3.6	1	375	3.6	-	-	-
Transportation Equipment	5	2,091	1.9	4	1,607	2.4	1	484	0.0
Electrical Products	2	423	3.0	2	423	3.0	-	-	-
Non-metallic Minerals	1	550	3.3	1	550	3.3	-	-	-
Other Manufacturing	1	243	2.2	-	-	-	1	243	2.2
Non-manufacturing	**186**	**242,758**	**2.6**	**94**	**129,236**	**2.6**	**92**	**113,522**	**2.6**
Forestry	1	420	2.5	-	-	-	1	420	2.5
Transportation	8	11,638	3.0	1	398	2.5	7	11,240	3.0
Electric, Gas, Water	2	511	3.1	-	-	-	2	511	3.1
Wholesale Trade	4	1,671	2.6	-	-	-	4	1,671	2.6
Retail Trade	3	7,392	2.6	1	6,000	2.9	2	1,392	1.3
Education, Related Services	118	139,719	2.6	90	121,508	2.6	28	18,211	2.8
Health, Welfare Services	30	16,608	2.8	-	-	-	30	16,608	2.8
Management Services	1	366	3.0	-	-	-	1	366	3.0
Accommodation, Food Services	2	580	2.7	-	-	-	2	580	2.7
Federal Government	4	4,976	2.4	-	-	-	4	4,976	2.4
Provincial Government	5	54,861	2.4	1	230	2.6	4	54,631	2.4
Local Government	8	4,016	3.0	1	1,100	3.0	7	2,916	3.0
Construction	**1**	**400**	**3.2**	-	-	-	**1**	**400**	**3.2**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Second Quarter 2005

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**215**	**254,645**	**2.6**	**169**	**229,453**	**2.6**	**46**	**25,192**	**2.5**
One-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Two-year agreements	34	21,285	2.6	31	20,378	2.6	3	907	2.8
Three-year agreements	54	45,180	2.7	26	28,227	2.8	28	16,953	2.5
Four-year agreements	114	166,860	2.5	106	163,465	2.5	8	3,395	2.4
Five-year agreements	12	20,920	2.7	6	17,383	2.7	6	3,537	2.5
Six-year agreements	1	400	3.2	-	-	-	1	400	3.2

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**28**	**11,487**	**2.4**	**186**	**242,758**	**2.6**	**1**	**400**	**3.2**
One-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Two-year agreements	1	243	2.2	33	21,042	2.6	-	-	-
Three-year agreements	19	6,763	2.4	35	38,417	2.7	-	-	-
Four-year agreements	6	2,675	2.4	108	164,185	2.5	-	-	-
Five-year agreements	2	1,806	2.1	10	19,114	2.7	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	-	-	-	1	400	3.2

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within four months from the start of negotiations, compared to 8.4 months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the second quarter, 74 agreements covering 26% of employees were settled directly by the parties, compared to 118 agreements covering 69% of employees reached through conciliation or mediation. Nineteen agreements were settled in arbitration while four agreements were reached following work stoppages.

In the public sector, 68% of employees reached settlements through conciliation or mediation compared to 27% of employees that settled by direct bargaining. In the private sector, 77% of employees reached agreements through conciliation or mediation, 18% settled by direct bargaining and approximately 2% settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter of 2005 include the federal government, various school boards (support and occasional units), University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support), various municipalities, hospitals, nursing homes and homes for the aged, the Canadian Broadcasting Corp., the Council of Academic Hospitals of Ontario, Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd, Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet), and the Liquor Control Board of Ontario.

Major agreements scheduled to expire during the third quarter of 2005 include the College Compensation and Appointments Council, York University, DaimlerChrysler, Ford, and General Motors.

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	68,356	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	45,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	74,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	28,000	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	2,800	Various dates
Entourage Technology Solutions	CEP	Province-wide	1,400	2004-09-30
Ontario Government	Various unions	Province-wide	1,600	Various dates
Toronto Public Library Board	CUPE	Toronto	2,300	2004-12-31
Canada Post	Postal Officials	Canada-wide	1,456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	Various locations	2,400	2005-03-31
Liquor Control Board of Ontario	OPSEU	Province-wide	5,000	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	ATU-INTL	Ottawa	1,900	2005-03-31
University of Toronto (teaching assistants, casual, staff appointed, library support)	Various unions	Toronto	8,000	Various dates
University of Guelph	Various unions	Guelph	2,000	Various dates
Bell Canada (clerical & associated)	Cdn Telecommunications Empls	Province-wide	7,200	2005-05-31
Cara and Various Independent Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	Various locations	4,000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1,125	2005-06-30
York University (teaching assistants & office)	Various unions	Toronto	2,500	Various dates
College Compensation and Appointments Council (academic & support)	OPSEU	Province-wide	15,000	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	CAW	Toronto	1,200	2005-09-14
General Motors	CAW	Various locations	17,200	2005-09-20
Ford	CAW	Various locations	14,000	2005-09-20
DaimlerChrysler	CAW	Various locations	12,000	2005-09-20

As of June 30, 2005, there were 326 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Second Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**215**	**254,645**	**169**	**229,453**	**46**	**25,192**
1 – 3 months	48	39,591	17	20,592	31	18,999
4 – 6 months	40	72,898	29	68,945	11	3,953
7 – 9 months	65	59,436	65	59,436	-	-
10 – 12 months	47	52,328	46	51,908	1	420
13 months and over	15	30,392	12	28,572	3	1,820

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**7.5**
Public sector	8.4
Private sector	4.0

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Second Quarter 2005

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**215**	**254,645**	**169**	**229,453**	**46**	**25,192**
Direct bargaining	74	66,958	66	62,524	8	4,434
Conciliation	16	51,525	12	49,662	4	1,863
Post-conciliation bargaining	25	17,356	15	13,355	10	4,001
Mediation	72	90,529	54	77,512	18	13,017
Post-mediation bargaining	5	16,345	3	15,765	2	580
Arbitration	19	10,798	17	10,012	2	786
Work stoppage	4	1,134	2	623	2	511

Work Stoppages

During the first six months of 2005, 43 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 57 reported in the same period in 2004. In terms of the number of employees and person days lost, work stoppages for the first six months of 2005 involved 8,173 employees and resulted in 203,100 person-days lost, down from 13,540 employees and 255,990 person-days lost reported for the same period last year.

From January to June 2005, 19 work stoppages were reported in the manufacturing sector, compared to 18 reported during the same period in 2004. In comparison, the non-manufacturing sector reported 23 work stoppages during the first six months of 2005, a decrease from 37 reported during the same period last year. (Table 7). During the first six months of 2005, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, January – June 2004 and 2005

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan - Jun 2004	Jan - Jun 2005	Jan - Jun 2004	Jan - Jun 2005
ALL INDUSTRIES	**57**	**43**	**255,990**	**203,100**
Manufacturing	18	19	78,670	41,240
Non-manufacturing	37	23	141,320	161,840
Construction	2	1	36,000	20
Various industries	-	-	-	-

As of June 30, 2005, 13 work stoppages, covering a total of 3,154 employees, were carried over to July 2005.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to June 2005

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004*	101	21,157	209	486,840	23.0	36	0.03
2005** (Jan-Jun)	43	8,173	190	203,100	24.9	40	0.03

* revised
** preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2005

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre.

Conventions conclues en juin

- En juin, 111 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à un total de 147 511 employés, dont 97 % travaillent dans le secteur public (142 946), la plupart dans le secteur de l'éducation et des services connexes (92 559), suivi du secteur de l'administration publique (46 081).

- L'augmentation annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 2,6 % en juin, soit le même taux que celui du mois précédent. Dans le secteur public, 102 conventions ont été conclues, prévoyant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit aussi le même taux que celui du mois de mai. Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues, garantissant une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, par rapport à 2,5 % en mai.

- Parmi les règlements importants conclus en juin, notons les deux conventions de quatre ans entre le gouvernement de l'Ontario et le SEFPO. Elles accordent une augmentation de salaire annuelle de 2,4 % à 38 959 employés de l'unité de négociation unifiée et à 5 372 employés de l'unité de négociation des services correctionnels. Dans le secteur des soins de santé, une décision arbitrale de 24 mois a été rendue pour 40 hôpitaux participants et le SEFPO, représentant 6 274 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels. La décision leur accorde une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Dans le secteur de l'éducation, un total de 46 conseils scolaires de district ont conclu des règlements avec 88 350 enseignants de l'élémentaire, du secondaire et occasionnels (augmentations de salaire annuelle moyenne variant entre 2,6 % et 3,4 %) et avec 4 209 employés de soutien (augmentations de salaire annuelle moyenne variant entre 2 % et 3,5 %).

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juin	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juin	2
Sommaire de règlements choisis	6
Index des prix à la consommation	8
Sommaire du deuxième trimestre 2005	8
Rajustement des salaires	8
Principales négociations en cours	13
Négociations	13
Négociations à venir	13
Arrêts de travail	15

Règlements des salaires — par industrie

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2005 %	2004 %	2003 %
Tous les règlements	**111**	**147 511**	**2,6**	**2,6**	**2,8**	**3,1**
Secteur public	102	142 946	2,6	2,6	3,2	3,5
Secteur privé	9	4 565	2,2	2,4	2,6	1,9
Industries						
Primaire	-	-	-	2,5	2,1	2,5
Manufacturière	4	2 012	2,0	2,3	2,6	2,7
Construction	-	-	-	3,2	3,1	2,8
Commerce et finances	1	912	1,5	2,1	1,9	1,4
Transport, communications et services publics	3	1 311	3,1	3,1	1,3	1,9
Administration publique	6	46 081	2,5	2,4	2,8	3,1
Éducation et services connexes	83	92 559	2,6	2,7	3,7	3,8
Services de santé et sociaux	13	4 306	3,2	2,8	2,8	3,3
Autres services	1	330	2,5	2,8	2,8	2,5

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Fasco Motors	TCA	2,9 *	0,9	212	36	2008-05-31
J M Schneider (usine de Kitchener)	Schneider Employees Assn	1,9	2,0	1 200	60	2010-05-31
Woodbridge Foam (189, rue Queen, usine)	TCA	2,0 *	1,5	300	36	2008-05-30
Woodbridge Foam (8214, ave. Kipling, usine)	TCA	1,6 *	0,7	300	36	2008-05-30
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Sav-A-Centre)	TCA	1,5	1,2	912	36	2007-10-13
Transport, communications et services publics						
Canadian National Railway (convention # 1.2)	Teamsters	3,4	3,0	700	60	2008-12-31
TST Overland Express (fret)	Teamsters	2,5 *	5,1	398	60	2010-03-23
Waste Management of Canada (Div. Wentworth Residential Hauling)	Teamsters	3,2	6,1	213	58	2010-03-31
Administration publique						
Ville du Grand Sudbury (intérieur)	SCFP	3,1	3,2	800	60	2010-03-31
Ville du Grand Sudbury (extérieur)	SCFP	3,1	3,3	450	60	2010-03-31
Gouvernement de l'Ontario (unité des services correctionels)	SEFPO	2,4	2,0	5 372	48	2008-12-31
Gouvernement de l'Ontario (unité regroupée)	SEFPO	2,4	2,0	38 959	48	2008-12-31
Administration des écoles provinciales	Enseign. de l'Administration des écoles provinciales	2,6 [1,2]	2,0	230	48	2008-08-31
Ville de Windsor (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	270	48	2008-12-31
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2]	2,0	436	48	2008-08-31
Algoma DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,2]	2,0	337	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	750	48	2008-08-31
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1]	2,0	250	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	615	48	2008-08-31
Avon Maitland DSB (bureau, tech., aides-enseignants)	FEESO	3,0	3,0	650	36	2007-08-31
Avon Maitland DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	450	48	2008-08-31
Bluewater DSB (aides-enseignants)	FEESO	2,7	3,0	306	36	2007-08-31
Bluewater DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	660	48	2008-08-31
Bluewater DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	500	48	2008-08-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Rajustements de salaires conditionnels
[2] Exclut les rajustements rétroactifs
[3] Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	405	48	2008-08-31
Brant Haldimand-Norfolk Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	228	48	2008-08-31
DSB Ontario North East (secondaire)	FEESO	2.6 [1]	2.0	275	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (personnel de ressource en éducation)	Dufferin-Peel Ed Resource Wkrs	2.0	4.0	505	24	2006-09-30
Dufferin Peel Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1]	2.0	3 026	48	2008-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1]	2.0	1 930	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	929	48	2008-08-31
Durham Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	529	48	2008-08-31
Durham DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1]	2.0	2 315	48	2008-08-31
Durham DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1]	2.0	1 407	48	2008-08-31
Durham DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2.6 [1]	2.0	524	48	2008-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	843	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1]	2.0	1 020	48	2008-08-31
Grand Erie DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1]	2.0	686	48	2008-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	3.4	2.0	1 382	36	2004-08-31
Greater Essex County DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1]	2.0	724	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (aides-enseignants)	SCFP	2.6 [1]	2.0	366	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	887	48	2008-08-31
Halton Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	500	48	2008-08-31
Halton DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1,2]	2.0	1 952	48	2008-08-31
Halton DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1,2]	2.0	953	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	1 089	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2.6 [1,2]	2.0	601	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1]	2.0	2 007	48	2008-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1]	2.0	1 228	48	2008-08-31
Hastings And Prince Edward DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1]	2.0	639	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1,3]	2.0	1 434	48	2008-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (secondaire)	FEESO	2.6 [1,3]	2.0	786	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (élémentaire)	FEEO	2.6 [1]	2.0	250	48	2008-08-31
Keewatin-Patricia DSB (bureau, commis, biblio., aides-enseignants)	FEESO	3.5	5.1	232	48	2008-08-31

suite à la page 4

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Rajustements de salaires conditionnels
[2] Exclut les rajustements rétroactifs
[3] Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Lakehead DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	411	48	2008-08-31
Lakehead DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	295	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2]	2,0	882	48	2008-08-31
Lambton Kent DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	654	48	2008-08-31
Limestone DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	800	48	2008-08-31
London District Catholic SB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	1 286	48	2008-08-31
London District Catholic SB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	365	48	2008-08-31
Near North DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2]	2,0	492	48	2008-08-31
Near North DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,2]	2,0	300	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	872	48	2008-08-31
Niagara Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	527	48	2008-08-31
Niagara DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	1 481	48	2008-08-31
Niagara DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	955	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	2 400	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	3,0	2,0	1 100	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (prof. de soutien à l'enseignement)	FEESO	3,0	3,0	800	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (aides-enseignants)	FEESO	3,0	3,0	650	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2,3]	2,0	2 696	48	2008-08-31
Ottawa-Carleton DSB (personnel de soutien - établissement)	FEESO	3,0 [3]	3,0	700	36	2007-08-31
Ottawa-Carleton DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,3]	2,0	1 660	48	2008-08-31
Peel DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	5 350	48	2008-08-31
Rainbow DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2]	2,0	600	48	2008-08-31
Renfrew County Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	319	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1,2]	2,0	406	48	2008-08-31
Renfrew County DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,2]	2,0	293	48	2008-08-31
Simcoe County DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	2,6 [1]	2,0	327	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	800	48	2008-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,1 [1,3]	2,5	415	24	2008-08-31
St Clair Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	422	48	2008-08-31

suite à la page 5

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Rajustements de salaires conditionnels
[2] Exclut les rajustements rétroactifs
[3] Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Sudbury Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	257	48	2008-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	3 100	48	2008-08-31
Thames Valley DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	2 000	48	2008-08-31
Toronto Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	3 780	48	2008-08-31
Toronto DSB (élémentaire)	FEEO	2,6 [1]	2,0	10 940	48	2008-08-31
Trillium Lakelands DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,2]	2,0	423	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (élémentaire)	FEEO	2,5 [1,2]	2,0	1 124	48	2008-08-31
Upper Canada DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1,2]	2,0	891	48	2008-08-31
Upper Grand DSB (secondaire)	FEESO	2,6 [1]	2,0	750	48	2008-08-31
Waterloo Region DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	2,6 [1]	2,0	1 212	48	2008-08-31
Wellington Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0 [1]	4,0	490	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1,2]	2,0	850	48	2008-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,1 [1]	2,5	578	24	2008-08-31
York Catholic DSB (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,6 [1]	2,0	3 300	48	2008-08-31
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	211	24	2006-03-31
Extendicare (Canada) (convention cadre ONA)	Ont Nurses Assn	5,0 [3]	3,0	400	24	2006-06-30
Grey Bruce Health Services (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	285	24	2006-03-31
Kingston General Hospital (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	405	24	2006-03-31
Lakeridge Health (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	273	24	2006-03-31
London Health Sciences Centre (unité de laboratoire paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	345	24	2006-03-31
Mount Sinai Hospital (paramédical)	SEFPO	3,0	3,0	252	24	2006-03-31
Niagara Health System (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	487	24	2006-03-31
Peterborough Regional Health Centre (paramédical, professionnel)	SEFPO	3,0	3,0	297	24	2006-03-31
Quinte Healthcare (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	217	24	2006-03-31
Rouge Valley Health System (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	508	24	2006-03-31
St Joseph's Villa (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,9	3,5	300	36	2008-07-02
Thunder Bay Regional Health Sciences Centre (paramédical, prof.)	SEFPO	3,0	3,0	326	24	2006-03-31
Autres Services						
Legacy Hotels (Fairmont Chateau Laurier)	TCA	2,5	2,5	330	36	2007-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
[1] Rajustements de salaires conditionnels
[2] Exclut les rajustements rétroactifs
[3] Restructuration des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Gouvernement de l'Ontario *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(38 959 employés de l'unité de négociation unifiée et 5 372 employés des services correctionnels)*

deux conventions renouvelées pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2005 au 31 décembre 2008

- hausses de salaire générales de 2 % (première année), de 2,25 % (deuxième année), de 2,5 % (troisième année) et de 3 % (dernière année); rajustement de salaire spécial pour certaines classes d'emplois dans l'unité de négociation unifiée et ajout d'un échelon pour certaines classes d'emplois de l'unité des services correctionnels; rajustements de salaire affectés à l'équité salariale pour certaines classes d'emplois
- nouvelle carte de paiement de médicaments pour tous les employés qui reçoivent des avantages sociaux et amélioration du régime des soins pour la vue
- création et mise en œuvre d'un système de classification non sexiste et d'un plan d'équité salariale pour chaque unité de négociation
- améliorations en ce qui concerne la sécurité d'emploi et les dispositions relatives à la réaffectation de personnel
- prolongement, pour le personnel excédentaire, des dispositions relatives à la retraite anticipée du programme Facteur 80
- plus de 1 400 personnes affectées à un poste « non classifié » au sein de la Division des services aux tribunaux seront mises dans la catégorie du personnel à temps partiel et à horaire variable, ce qui leur donnera les droits dont jouit le personnel des postes classifiés
- indemnisation pour frais judiciaires du personnel des services correctionnels jugés non coupables d'accusations au criminel ou qui sont l'objet de poursuites en matière civile
- élimination de l'indemnité de départ du personnel excédentaire

Maisons de soins infirmiers participantes *et* **Ontario Nurses' Association, plusieurs sections locales**

décision arbitrale visant 124 maisons de soins infirmiers et se rapportant à 79 conventions de renouvellement (1 782 employés), en vigueur de diverses dates en 2004 au 30 juin 2006

- hausses de salaire générales de 3 % (première année) et de 2,5 % (deuxième année); modifications relatives à la classification et au salaire pour le personnel qui y est admissible; élimination du taux de salaire de début à compter du 1er juillet 2005
- améliorations relatives aux régimes de soins médicaux et de bien-être
- améliorations relatives à la prime pour supplément de responsabilité, à l'assurance sur la vie et aux congés payés pour le personnel qui y est admissible

Hôpitaux participants *et* **plusieurs sections locales du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(11 conventions collectives touchant 3 606 employés)*

décision arbitrale visant 40 hôpitaux et se rapportant à 44 conventions de renouvellement d'une durée de deux ans (6 274 employés des services paramédicaux, techniques et professionnels), en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2006

- hausse de salaire collective de 3 % chaque année
- hausse des primes de disponibilité, des primes de quart et du travail de fin de semaine, et prolongation du congé annuel pour le personnel qui y est admissible
- améliorations relatives aux prestations de soins médicaux et à divers congés

Ottawa-Carleton District School Board *et* **Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario** *(1 660 enseignants)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première, deuxième et troisième années), de 1 % (en vigueur le 1er février 2007), de 1,8 % (le 1er septembre 2007) et de 1,4 % (le 1er février 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux soins pour la vue et aux congés parental et de maternité
- modification de l'attribution des charges de travail; une vérification du nombre maximal d'élèves par classe et des effectifs du corps enseignant aura lieu durant six semaines consécutives, à partir de la fin de la première semaine d'école en septembre et à partir de dernière semaine de janvier, puis à toutes les deux semaines pour le reste de chaque semestre
- lettre d'entente relative à la création d'un compte destiné au perfectionnement du personnel enseignant et du personnel de soutien

suite à la page 7

* Données fondées sur les renseignements disponibles

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Toronto Catholic District School Board *et* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(3 780 enseignants de l'élémentaire)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première et deuxième années), de 2,5 % (troisième année), de 3 % (quatrième année) et de 0,7 % (le 31 août 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux soins de santé et aux congés parental et de maternité
- modification du taux d'encadrement et du nombre d'élèves par classe, conformément aux règlements provinciaux, le temps de préparation du personnel enseignant sera accru progressivement pour atteindre 200 minutes à la fin de la quatrième année
- hausse des allocations annuelles pour le personnel qui y a droit
- lettres d'entente relatives à la charge de travail et aux questions liées aux effectifs enseignants, et création d'un comité mixte chargé de fixer le plafond du nombre d'élèves par classe (éducation spéciale) au plus tard en septembre 2006

Toronto District School Board *et* **Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(10 940 enseignants de l'élémentaire)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er septembre 2004 au 31 août 2008

- hausses de salaire de 2 % (première, deuxième et troisième années), de 1 % (le 1er février 2007), de 1,8 % (le 1er septembre 2007) et de 1,4 % (le 1er février 2008); rajustements de salaire conditionnels au cours des troisième et quatrième années, sous réserve des recettes publiques et de l'indice des prix à la consommation en Ontario
- améliorations relatives aux régimes de soins de vue et de soins dentaires
- le temps de préparation du personnel enseignant sera accru progressivement pour atteindre 200 minutes à la fin de la quatrième année; le temps de supervision maximal sera de 100 minutes par semaine à compter de septembre 2005 et de 80 minutes par semaine à compter de septembre 2006
- création d'un comité mixte chargé d'examiner les régimes d'avantages sociaux et de faire des recommandations
- examen annuel de la méthode d'évaluation du rendement du personnel enseignant

J. M. Schneider Inc. *et* **The Schneider Employees' Association** *(1 200 employés)*

convention renouvelée pour 60 mois, en vigueur du 1er juin 2005 au 31 mai 2010

- hausses de salaire générales de 0,35 $ de l'heure chaque année, et versement d'une somme forfaitaire au personnel qui y a droit
- améliorations relatives aux soins de vue, aux appareils d'aide auditive, aux soins dentaires et au régime d'assurance-vie collective
- congé spécial, congé de maternité, congé d'adoption et congé parental, conformément aux dispositions de la Loi sur les normes d'emploi
- remboursement, pour le personnel qui y a droit, des frais médicaux et du montant payé pour l'obtention d'un certificat

Les Supermarchés A&P Limitée (Sav-A-Centre) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada), section locale 414** *(912 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 11 octobre 2004 au 13 octobre 2007

- hausses générales du taux horaire de 0,20 $ (première année), de 0,25 $ (deuxième année) et de 0,30 $ (dernière année)
- les primes de nuit passent de 0,65 $ à 1 $
- hausse des prestations de retraite pour le personnel à temps plein et à temps partiel
- nouveau régime d'incitation à la retraite anticipée
- améliorations relatives au régime de soins de santé complémentaires (physiothérapie, examen de la vue et orthèses) pour le personnel à temps plein
- carte (facultative) d'achat de médicaments, valable uniquement dans les pharmacies A&P, pour le personnel à temps plein et à temps partiel

Sommaire du deuxième trimestre 2005

Au cours du deuxième trimestre de 2005, 215 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à 254 645 employés, dont 90 % travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la plupart des employés se trouve dans le secteur de l'éducation et des services connexes (139 719), suivi des secteurs du gouvernement provincial (54 861), des services de santé et sociaux (16 608) et celui du transport (11 638) (tableau 3).

Rajustement des salaires

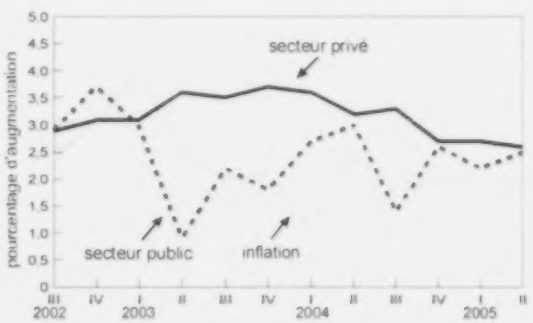
Les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,6 %, soit le même taux qu'au trimestre dernier. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée à 2,5 % de 2,2 %, alors que dans le secteur public, les augmentations ont fléchi légèrement de 2,7% le trimestre dernier, pour atteindre 2,6 %. Au cours du deuxième trimestre de 2005, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements dans les secteurs suivants : gouvernement provincial (2,4 %), éducation et services connexes (2,6 %), services de santé et sociaux (2,8 %), et transport (3 %) (tableaux 1, 2 et 3).

Au cours du deuxième trimestre, environ 82 % de tous les employés ont reçu une augmentation de 2 % à 2,9 %, alors que 14 % en ont obtenu une, se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur public, 85 % des employés étaient touchés par des conventions dont les augmentations annuelles moyennes variaient entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, 51 % des employés ont obtenu des augmentations de salaire se situant entre 2 % et 2,9 % alors que 27 % des employés ont obtenu des augmentations se situant entre 3 % et 3,9 %.

Soixante-six pourcent de tous les employés étaient couverts par des conventions d'une durée de quatre ans. Environ 71 % des employés du secteur public et 13 % des employés du secteur privé ont des conventions de quatre ans, tandis que 67 % des employés du secteur privé et 12 % du secteur public ont des conventions de trois ans. Dans le secteur manufacturier, 59 % des employés étaient touchés par des conventions de trois ans, alors que dans le secteur non manufacturier, 68 % des employés étaient touchés par des conventions de quatre ans (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles. Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



Index des prix à la consommation (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2002	2003	2004	2005 données à ce jour	AVRIL 2005	MAI 2005	JUIN 2005
Canada	2,2	2,8	1,8	2,0	2,4	1,6	1,7
Ontario	2,0	2,7	1,9	2,0	2,3	1,5	1,9
Toronto	2,1	3,0	1,7	1,5	1,9	1,3	1,6
Ottawa-Gatineau (partie Ont.)	2,2	2,5	1,9	2,0	2,4	1,4	1,9
Thunder Bay	1,5	2,3	1,3	1,5	1,8	0,9	1,4

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls*	%	*conv*	*empls*	%	*conv*	*empls*	%
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	128	135 503	3,0	13	6 601	2,2	115	128 902	3,1
Secteur public	44	23 349	3,2	1	270	3,0	43	23 079	3,2
Secteur privé	84	112 154	3,0	12	6 331	2,2	72	105 823	3,0
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Secteur public	43	26 637	3,3	-	-	-	43	26 637	3,3
Secteur privé	38	41 640	1,4	10	15 066	3,2	28	26 574	0,4
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	87	59 403	2,6	16	7 913	2,5	71	51 490	2,7
Secteur public	46	38 242	2,7	-	-	-	46	38 242	2,7
Secteur privé	41	21 161	2,6	16	7 913	2,5	25	13 248	2,6
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	114	115 376	2,6	10	8 111	3,1	104	107 265	2,5
Secteur public	80	89 838	2,7	2	5 281	3,1	78	84 557	2,6
Secteur privé	34	25 538	2,2	8	2 830	3,0	26	22 708	2,1
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	215	254 645	2,6	108	134 526	2,6	107	120 119	2,6
Secteur public	169	229 453	2,6	92	122 838	2,6	77	106 615	2,6
Secteur privé	46	25 192	2,5	16	11 688	2,7	30	13 504	2,4

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	128	135 503	3,0	13	6 601	2,2	115	128 902	3,1
Manufacturier	27	12 334	2,5	12	6 331	2,2	15	6 003	2,8
Non manufacturier	60	38 899	2,9	1	270	3,0	59	38 629	2,9
Construction	41	84 270	3,2	-	-	-	41	84 270	3,2
Troisième trimestre 2004									
Toutes les conventions	81	68 277	2,1	10	15 066	3,2	71	53 211	1,8
Manufacturier	15	9 070	3,3	6	6 511	3,5	9	2 559	2,8
Non manufacturier	59	53 627	1,9	4	8 555	2,9	55	45 072	1,7
Construction	7	5 580	2,8	-	-	-	7	5 580	2,8
Quatrième trimestre 2004									
Toutes les conventions	87	59 403	2,6	16	7 913	2,5	71	51 490	2,7
Manufacturier	32	11 453	2,5	15	6 140	2,6	17	5 313	2,3
Non manufacturier	50	44 170	2,7	1	1 773	2,2	49	42 397	2,7
Construction	5	3 780	3,0	-	-	-	5	3 780	3,0
Premier trimestre 2005									
Toutes les conventions	114	115 376	2,6	10	8 111	3,1	104	107 265	2,5
Manufacturier	16	6 779	2,1	5	1 564	3,0	11	5 215	1,9
Non manufacturier	98	108 597	2,6	5	6 547	3,1	93	102 050	2,6
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Deuxième trimestre 2005									
Toutes les conventions	215	254 645	2,6	108	134 526	2,6	107	120 119	2,6
Manufacturier	28	11 487	2,4	14	5 290	2,5	14	6 197	2,3
Non manufacturier	186	242 758	2,6	94	129 236	2,6	92	113 522	2,6
Construction	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%	*conv.*	*empls*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**215**	**254 645**	**2,6**	**108**	**134 526**	**2,6**	**107**	**120 119**	**2,6**
Secteur manufacturier	**28**	**11 487**	**2,4**	**14**	**5 290**	**2,5**	**14**	**6 197**	**2,3**
Alimentation, boissons	7	3 826	2,4	1	380	2,8	6	3 446	2,4
Caoutchouc, plastiques	2	600	1,8	2	600	1,8	-	-	-
Meubles, accessoires	1	394	4,0	-	-	-	1	394	4,0
Papier	2	816	1,9	-	-	-	2	816	1,9
Imprimerie, édition	3	1 355	2,2	3	1 355	2,2	-	-	-
Première transformation des métaux	1	240	2,5	-	-	-	1	240	2,5
Métaux ouvrés	2	574	2,9	-	-	-	2	574	2,9
Machinerie	1	375	3,6	1	375	3,6	-	-	-
Matériel de transport	5	2 091	1,9	4	1 607	2,4	1	484	0,0
Produits électriques	2	423	3,0	2	423	3,0	-	-	-
Minéraux non métalliques	1	550	3,3	1	550	3,3	-	-	-
Autre	1	243	2,2	-	-	-	1	243	2,2
Secteur non manufacturier	**186**	**242 758**	**2,6**	**94**	**129 236**	**2,6**	**92**	**113 522**	**2,6**
Foresterie	1	420	2,5	-	-	-	1	420	2,5
Transport	8	11 638	3,0	1	398	2,5	7	11 240	3,0
Électricité, gaz, eau	2	511	3,1	-	-	-	2	511	3,1
Commerce de détail	4	1 671	2,6	-	-	-	4	1 671	2,6
Commerce en gros	3	7 392	2,6	1	6 000	2,9	2	1 392	1,3
Éducation, services connexes	118	139 719	2,6	90	121 508	2,6	28	18 211	2,8
Services de santé et d'aide sociale	30	16 608	2,8	-	-	-	30	16 608	2,8
Management Services	1	366	3,0	-	-	-	1	366	3,0
Hébergement, services alimentaires	2	580	2,7	-	-	-	2	580	2,7
Gouvernement fédéral	4	4 976	2,4	-	-	-	4	4 976	2,4
Gouvernement provincial	5	54 861	2,4	1	230	2,6	4	54 631	2,4
Administration locale	8	4 016	3,0	1	1 100	3,0	7	2 916	3,0
Construction	**1**	**400**	**3,2**	**-**	**-**	**-**	**1**	**400**	**3,2**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2005

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls*	%
Toutes les conventions	**215**	**254 645**	**2,6**	**169**	**229 453**	**2,6**	**46**	**25 192**	**2,5**
Conventions d'un an	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de deux ans	34	21 285	2,6	31	20 378	2,6	3	907	2,8
Conventions de trois ans	54	45 180	2,7	26	28 227	2,8	28	16 953	2,5
Conventions de quatre ans	114	166 860	2,5	106	163 465	2,5	8	3 395	2,4
Conventions de cinq ans	12	20 920	2,7	6	17 383	2,7	6	3 537	2,5
Conventions de six ans	1	400	3,2	-	-	-	1	400	3,2

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls*	%
Toutes les conventions	**28**	**11 487**	**2,4**	**186**	**242 758**	**2,6**	**1**	**400**	**3,2**
Conventions d'un an	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conventions de deux ans	1	243	2,2	33	21 042	2,6	-	-	-
Conventions de trois ans	19	6 763	2,4	35	38 417	2,7	-	-	-
Conventions de quatre ans	6	2 675	2,4	108	164 185	2,5	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	1 806	2,1	10	19 114	2,7	-	-	-
Conventions de six ans	-	-	-	-	-	-	1	400	3,2

Négociations

La durée moyenne des négociations a été de quatre mois dans le secteur privé et de 8,4 mois dans le secteur public (tableau 5).

De toutes les conventions ratifiées au cours du deuxième trimestre, 74 conventions (26 % des employés) ont été conclues directement par les parties, par rapport à 118 conventions (69 % des employés) conclues par la conciliation ou la médiation. Dix-neuf conventions ont été conclues par arbitrage et quatre conventions ont été ratifiées après un arrêt de travail.

Dans le secteur public, 68 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou médiation, par rapport à 27 % des employés qui ont conclu des règlements par la négociation directe. Dans le secteur privé, 77 % des employés ont nécessité l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur, 18 % ont conclu une convention par la négociation directe, et environ 2 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au troisième trimestre de 2005, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, divers conseils scolaires (unité de soutien et des occasionnels), l'université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-bibliothèque), diverses municipalités , les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées, la Société Radio Canada, le Council of Academic Hospitals of Ontario, Maple Leaf Sports & Entertainment Ltd., Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet), et la Régie des alcools de l'Ontario.

Voici les principales conventions qui prendront fin au cours du troisième trimestre de 2005 : le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges, l'Université York, DaimlerChrysler, Ford et General Motors.

Principales négociations en cours

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	68 356	diverses dates
Diverses municipalités	divers syndicats	divers endroits	45 000	diverses dates
Hôpitaux	divers syndicats	divers endroits	74 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers syndicats	divers endroits	28 000	diverses dates
Société Radio-Canada	divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	divers syndicats	divers endroits	2 800	diverses dates
Entourage Solutions Technologiques	SCEP	Province	1 400	2004-09-30
Gouvernement de l'Ontario	divers syndicats	Province	1 600	diverses dates
Toronto Public Library Board	SCFP	Toronto	2 300	2004-12-31
Société canadienne des postes	Officiers des postes	Canada	1 456	2005-03-31
Council of Academic Hospitals of Ontario	Internes & Residents Assn	divers endroits	2 400	2005-03-31
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	Province	5 000	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	SUT	Ottawa	1 900	2005-03-31
Université de Toronto (aides-enseignants, occasionnels, personnel désigné, soutien-biblio.)	divers syndicats	Toronto	8 000	diverses dates
Université de Guelph	divers syndicats	Guelph	2 000	diverses dates
Bell Canada (commis & associé)	Employés de téléphone	Province	7 200	2005-05-31
Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	divers endroits	4 000	2005-05-31
Maple Leaf Sports & Entertainment	Teamsters	Toronto	1 125	2005-06-30
Université York (aides-enseignants & bureau)	Divers syndicats	Toronto	2 500	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations (enseignants & soutien)	SEFPO	Province	15 000	2005-08-31
No Frills Franchise Stores	TCA	Toronto	1 200	2005-09-14
General Motors	TCA	divers endroits	17 200	2005-09-20
Ford	TCA	divers endroits	14 000	2005-09-20
DaimlerChrysler	TCA	divers endroits	12 000	2005-09-20

Au 30 juin 2005, il y avait 326 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**215**	**254 645**	**169**	**229 453**	**46**	**25 192**
1 – 3 mois	48	39 591	17	20 592	31	18 999
4 – 6 mois	40	72 898	29	68 945	11	3 953
7 – 9 mois	65	59 436	65	59 436	-	-
10 – 12 mois	47	52 328	46	51 908	1	420
13 mois et plus	15	30 392	12	28 572	3	1 820

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**7,5**
Secteur public	8,4
Secteur privé	4,0

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2005

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**215**	**254 645**	**169**	**229 453**	**46**	**25,192**
Négociation directe	74	66 958	66	62 524	8	4 434
Conciliation	16	51 525	12	49 662	4	1 863
Négociation post-conciliation	25	17 356	15	13 355	10	4 001
Médiation	72	90 529	54	77 512	18	13 017
Négociation post-médiation	5	16 345	3	15 765	2	580
Arbitrage	19	10 798	17	10 012	2	786
Arrêt de travail	4	1 134	2	623	2	511

Arrêts de travail

Au cours des six premiers mois de 2005, 43 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une baisse par rapport aux 57 arrêts déclarés à la même période en 2004. Les arrêts de travail pendant les six premiers mois de 2005 ont touché 8 173 employés et occasionné la perte de 203 100 jours-personnes, soit une baisse par rapport aux six premiers mois en 2004 (13 540 employés et perte de 255 990 jours-personnes).

De janvier à juin 2005, 19 arrêts de travail ont été déclarés dans le secteur manufacturier, par rapport à 18 arrêts durant la même période l'an dernier. Par contre, dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 23 arrêts de travail pendant les premiers six mois de 2005, soit une baisse par rapport à 37 arrêts à la même période l'an dernier (tableau 7). Au cours du deuxième trimestre de 2005, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,03 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – juin 2004 et 2005

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – juin 2004	janv. – juin 2005	janv. – juin 2004	janv. – juin 2005
Toutes les industries	**57**	**43**	**255 990**	**203 100**
Manufacturières	18	19	78 670	41 240
Non manufacturières	37	23	141 320	161 840
Construction	2	1	36 000	20
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2005, 13 arrêts de travail, représentant un nombre total de 3 154 employés au total, ont été rapportés au mois de juillet 2005. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à juin 2005

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004*	101	21 157	209	486 840	23,0	36	0,03
2005** (janv.-juin)	43	8 173	190	203 100	24,9	40	0,03

* révisé
** préliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.